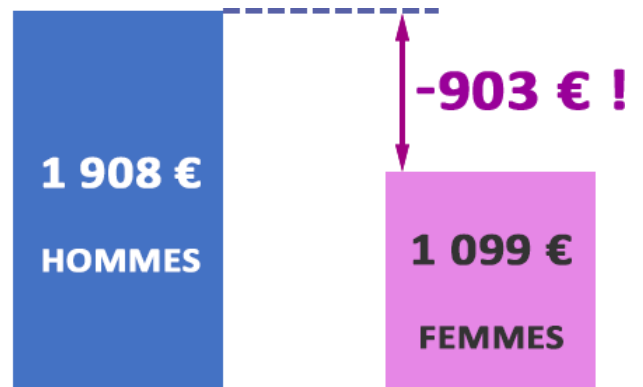


LES FEMMES SERONT OBLIGÉES DE TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS !

Les données statistiques en matière d'inégalités femmes / hommes sont limpides :

- Le **taux d'activité** des femmes plafonne à **67,6%** (INSEE 2019).
- **76%** des emplois à **temps partiels** sont occupés par des femmes, dont **⅓ subis** (DARES 2016 & INSEE 2019).
- Les femmes perçoivent un **saire inférieur de 25,7%** à ceux des hommes (INSEE 2019).
- **41%** des femmes ont une **pension complète**, contre 71% des hommes (DREES 2017).
- Leur **pension de base est inférieure de 42%** avec **un départ 1 an plus tard** à celle des hommes (INSEE & DREES 2019).



**PENSION MOYENNE BRUTE
MENSUELLE EN FRANCE
(DREES 2019)**

« **LE SYSTÈME DE RETRAITES SERA PLUS JUSTE VIS-À-VIS DES FEMMES** » !?

J.P. DELEVOY, Le Parisien, 3 décembre 2019.

Les femmes ont des durées de cotisations moins importantes que celles des hommes. Aussi, **chaque fois que l'on augmente l'âge de départ réel à la retraite, les femmes sont perdantes !** C'est le cas avec le projet MACRON avec **les 4 ans en plus pour les générations après 1990 !**

Supprimer les inégalités femmes / hommes est une vraie solution : dès 2010, la **cggt** a demandé aux régimes de retraite d'évaluer l'impact de l'égalisation par le haut des salaires entre les sexes. Le régime général a évalué le gain à environ **11 milliards d'€ par an**, l'ARRCO a évalué que **tout son déficit serait effacé** et l'AGIRC que **son déficit serait divisé par deux**.

la **cggt** exige le **retrait du projet MACRON / DELEVOYE / PIETRASZEWSKI** et revendique :

- **L'égalité salariale femmes / hommes.**
- **La retraite à 60 ans pour tous à taux plein.**
- **au maximum 37,5 années de cotisations sans décote.**
- **Un niveau de pension d'au moins 75% du revenu net d'activité** (dans tous les cas un niveau au moins égal au SMIC).



PERMANENCES
LUNDI, MARDI ET JEUDI

@ cgt@ch-alpes-isere.fr

☎ 04 76 56 44 58