

Section syndicale GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE
8 place Robert Schuman BP 183 - 38042 GRENOBLE CEDEX 09

LETTRÉ REMISE EN MAIN PROPRE

Réf : G2011

Objet : Préavis de grève

Monsieur MATHE Alban
Président du Directoire de GREENALP
49 rue Félix Esclangon
B P 183
38042 GRENOBLE Cedex 9

Le 07 Décembre 2020,

Monsieur le Président du Directoire,

En complément du préavis national déposé par la FNME-CGT, je vous informe de notre décision de déposer un préavis de grève pour les agents de **GreenAlp** :

Du Lundi 14 décembre 2020 00h00 au Dimanche 31 janvier minuit.

Les motifs nous amenant à prévoir cet arrêt de travail sont :

- Contrat d'alternance à recruter en CDD avec GreenAlp
- Négociation Avenant accord GPEC – Plan Individuel de Formation
- Retrait de la note RH sur les horaires élargis
- Reclassement en GF 4 de tous les agents en GF 3 titulaires à GreenAlp.
- Respect des règles statutaires en Commission Secondaire du Personnel
- Gréement des postes non pourvus à l'organigramme

Revendications des Techniciens Gaziers de l'Entité Réseaux Gaz :

- Clarification de chaque compétence, mission et activité dans chaque GF pour l'ensemble des emplois d'ERG (IU1, IU2, Chargé de travaux, chargé de consignation, agrément soudeur, entretien poste de détente, machine en charge...). le travail RH a abouti à un désaccord avec les gaziers.
- élargissement de la plage en GF8 (polyvalence, référent technique)
- pas d'astreinte en chargé de travaux sur les chantiers (engagement pris depuis plusieurs années)

- IU1 et IU2 interchangeable (engagement pris depuis plusieurs années) ou indemnités différentes attribuées au IU1 et IU2.
- Astreinte finit systématiquement les chantiers, ajustement d'effectif
- Engagement clair sur les reclassements des agents d'ERG et revalorisation de la polyvalence.
- Indemnité d'astreinte ROMANI. L'agent habite à moins de 30 minutes et à moins de 40 km.
- Revalorisation en GF des agents par « cascade » en application de la note RH d'Aout 2020 suite départ 2 GF7
- Reclassement Loic ALVES en GF 9 ou 2 NR
- 2 NR à Tareq MECHROUR à effet rétroactif embauche
- Reclassement en GF5 HEDJAM (CT, Astreinte)

Revendications des Techniciens Electriciens de l'Entité Réseaux Electricité :

- Embauche des Electriciens manquant à l'effectif théorique
- Revalorisation en GF des agents par « cascade » en application de la note RH d'Aout 2020
- Engagement clair sur les reclassements des agents d'ERE et revalorisation de la polyvalence
- Modalité d'évolution et de passage en GF et clarification de chaque compétence, mission et activité dans chaque GF pour l'ensemble des emplois
- Chargé de consignation et chargé de travaux à attribuer à 2 agents différents
- Elargissement de la plage de GF en 8 (polyvalence, référent Technique)
- Création d'un poste de contremaître Eclairage Public
- Clarification de chaque compétence, mission et activité dans chaque GF pour l'ensemble des emplois d'ERE
- Mis en place d'une rémunération complémentaire pour les travaux de maintenance effectués en dehors de l'horaire de référence (similaire au travail le samedi ^pour les TIC)

Entité supervision réseaux électrique et gaz :

- Recrutement Technicien SIG

Télécommande :

- Demandes faites au CSE du 10 septembre 2020

Revendications des Chargés d'Affaires de l'Entité Gestions des Affaires :

- Création d'un poste d'agent administratif pour optimiser l'activité des Chargés d'affaire
- Gestion de l'absence ponctuel d'un ou plusieurs Chargés d'Affaire
- Amélioration de la qualité de travail vis-à-vis du client (délais, communication, etc...)
- Respect des délais pour les interventions de TIC
- Charge de travail excessive par Chargé d'affaire, ne peut pas être sur le terrain et au bureau en même temps
- 1 poste de Chargé d'affaire mixte et polyvalent
- Mise à jour de procédures adaptées à la réalité du métier et des documents existants dans la GC (par rapport à GreenAlp).
- Mise en place de Formations adaptées, les processus de formation sont aléatoires voire inexistantes, Mise en place de la GPEC et mise en place de tuilage pour appréhender les métiers

- financent d'une licence pro pour les 3 salariés qui l'ont demandée
- Répartitions de la charge de travail en fonction des compétences de chaque chargé d'affaire et non en fonction des priorités du jour.
- Reconnaissance et valorisation des Chargés d'affaire ; des promesses n'ont pas été tenues après la mise en œuvre du GRDD

Revendications au Domaine gestion des données Cartographiques

- Indemnisation des déplacements de plus en plus fréquents. (Grands déplacements) et travaux pénibles (Pers)
- Recrutement poste (EX COUTURIER)
- Poste en ALD (SAOUD) absence maladie.
- Poste d'adjoint supprimé ?
- Demande formation électrique habilitante supplémentaire
- Achat d'un véhicule en vue de l'évolution quantitatif sur le terrain
- Solution à trouver pour la sécurité des travailleurs isolés
- Reconnaissance des agents (technicité importante, déplacement fréquent, charge de travail en hausse, etc...)
- Modalité d'évolution et de passage en GF et clarification de chaque compétence, mission et activité dans chaque GF pour l'ensemble des emplois

Revendication Développement et Services :

- Recrutement Administrateur(trice) des ventes

DCAM : revendications / recommandations / préconisations / points de vigilance en prévision de la réorganisation DCAM

- Recrutement Gestionnaire de réseaux (ex-BALMAND)
- Mise en place de process de formation technique et accompagnement des TIC
- Recrutement de TIC (nombre à définir)
- Redéfinition des missions ses dépanneurs (plus de rdv express, de rdv de rétablissement, mise en service etc)
- Reclassement T. MEGY en GF8 (mission référent technique 3 ans, Pers 90, poste générique en GF 8-9-10)
- Recrutement d'Agent Technique d'Accueil (départ de DEBERTOLI), charge de travail compteurs communicants
- Fluidifier les relations entre manager, TIC et ATA et Fournisseur GEG (questions TIC septembre 20)
- Habilitations, Formations et accompagnement des TIC (questions TIC septembre 20)
- Formation et informations sur les procédures en place au TIC (questions TIC septembre 20)
- Prise en considération salariale de TIC (questions TIC septembre 20)

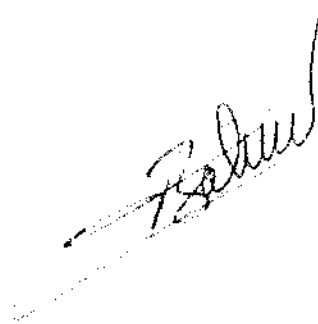
Gestionnaires DCAM :

- Anomalies récurrentes lors de prise de rdv sur le portail et par le fournisseur historique et GEG SE.

- Problèmes organisationnels sur les chantiers (homogénéisation et amélioration des procédures)
- Gestion des coupures (manque de TIC délai de rdv trop importants, voir aucun rdv disponibles), cela crée une hausse des réclamations.
- Gestion des LS / Fraudes / compteurs non vus
- Dysfonctionnements transverses récurrents. (Chargé d'affaire, TIC)
- V14 E-Fluid en attente pour la résolution des problèmes (délai Redmine, problème d'outil)
- Surcharge de travail Issam Chemengui (support alternant ?)
- Gestion producteurs BT / HTA, manque d'information descendante, procédure à revoir.
- Définition des interventions chargés d'affaire / TIC.
- Complexité passage C4/C5 et C5/C4 avec l'outil
- Etude de la charge de travail du gestionnaire (audit J. BODIN fin des TR)

Veillez croire, Monsieur le Président du Directoire, en nos sentiments les meilleurs.

Didier BALMAND
Délégué Syndical GreenAlp



Remis en main propre le

07/12/2020

