



Bulletin

UNION DÉPARTEMENTALE CGT ISÈRE

N°772
Janvier 2022



32 avenue de l'Europe - 38030 Grenoble cedex 2 - Tél. 04 76 09 65 54 - e-mail : accueil@cgtisere.org - site : ud38.reference-syndicale.fr

SPECIAL FORMATION 2022

SOMMAIRE

- 2 → La formation syndicale, un droit à utiliser !
- 3-4 → Calendrier des formations
- 5 → Outiller pour être acteur
- 6 → Outiller pour le mandat
- 7 → Outiller pour la responsabilité
- 8 → Refonte du parcours de la formation syndicale générale



ÉDITO

Militer à la CGT, c'est être conscient.e de la nécessité de construire à tous les niveaux le rapport de force indispensable pour faire avancer nos revendications. Et pour cela, être le plus nombreux et nombreuses possible, s'organiser, convaincre.

Ce n'est donc pas un syndicalisme de délégation, qui reposerait sur les seuls responsables et élu.es. Nous cherchons au contraire à impliquer au maximum l'ensemble de nos adhérent.es, à faire en sorte que chacun.e puisse trouver sa place et participer à la vie de la CGT.

S'impliquer ! Participer !

Ce sont les noms retenus pour les stages du nouveau parcours de formation qui se déploie pleinement en 2022 (voir page 8). Tous les camarades qui adhéreront cette année doivent pouvoir suivre le stage S'impliquer dans la CGT (une journée), qui permet de les accueillir et de leur donner les moyens de s'investir dans leur syndicat. Il peut être organisé par le syndicat lui-même, ou par la profession. 16 stages sont également organisés cette année par les unions locales.

Participer à la vie de la CGT est le nouveau nom du stage de Niveau 1. Il se déroule désormais en 3 modules (3 jours, 2 jours et 3 jours), c'est la grande nouveauté de cette année. Un contenu rénové et modernisé qui permet aux stagiaires de s'approprier la démarche CGT, ses valeurs, son histoire, ses revendications et son organisation. Ce stage indispensable, c'est ce qui fait le ciment de la CGT, ce qui donne aux militant.es une culture commune et leur permet de participer pleinement à la vie de la CGT dans toutes ses structures.

Notre plan de formation 2022 ne se limite pas à cela bien sûr, et il est particulièrement ambitieux, avec 80 stages programmés sur tout le territoire. Pour aller plus loin sur le travail, la crise intrinsèque au capitalisme, la construction du rapport de force, nous incitons tou.tes les militant.es impliqué.es dans des collectifs d'animation des syndicats, ou de structures CGT à suivre les stages de niveau 2, mais également les



formations sur l'extrême droite, ou bien encore les violences sexistes et sexuelles, qui se sont accrues cette année.

Il est essentiel que nos élu.es et mandaté.es soient formé.es, et nous proposons de nombreux stages aux élus CSE, aux DS... Une nouveauté cette année : un stage spécifique est proposé aux élu.es CSE sur les Activités Sociales et Culturelles. Une demi-journée d'étude est proposée dans le même esprit sur l'économie du cinéma.

Une journée d'étude importante aura lieu au mois de mai dans le cadre de la campagne de reconquête de la Sécurité sociale. En complément, plusieurs stages sur la fiche de paye et le salaire socialisé sont également proposés.

Nous souhaitons également outiller les camarades ayant différentes responsabilités dans la CGT. Nous proposons ainsi cette année aux trésorier.es un stage sur la tenue des comptes. Les militant.es peuvent également se former sur la communication, les techniques de négociation...etc. Enfin, nous continuons notre effort de formation de formateurs et de formatrices (stage en mars), indispensable pour pouvoir proposer autant de stages.

Au final, une offre très riche qui, nous l'espérons, permettra de répondre aux besoins de tous les syndicats, de tout.tes les syndiqué.es.

Je vous souhaite une très bonne année de formation !

Laurent Terrier
responsable de la formation syndicale
UD CGT 38



Suivez-nous sur facebook :
www.facebook.com/CGT38/



<https://www.instagram.com/cgtisere/>

nouveau site internet :
ud38.reference-syndicale.fr

Directeur de la publication :
Nicolas BENOIT
Imprimé par nos soins

N° CPPAP
0221 S 05444
I.S.S.N. 1154-6670



La formation syndicale, un droit à utiliser !

Droit à la formation

- Chaque salarié.e a droit à 12 jours de congé de Formation Economique Sociale et Syndicale par an.
- Dans tous les cas, pendant ton congé formation, tu as droit au maintien total de ta rémunération.
 - ➡ Cas particulier du secteur privé (contactez-nous pour plus de détails) :
 - 6 jours supplémentaires pour les responsables syndicaux (Secr. Gen., Trésorier.e, DS, élus...) et les formateurs
 - Pour le stage SSCT (membres du CSE) : 5 jours supplémentaires
 - Droits spécifiques pour les conseiller.es prudhommes, conseiller.es du salarié, défenseurs synd.

En pratique : pour s'inscrire à un stage

Un contact à retenir : ud38.form@orange.fr

Un site web à retenir : <http://ud38.reference-syndicale.fr/calendrier-des-formations/>

Toutes les informations sur la formation syndicale de l'UD CGT Isère se trouvent sur cette page (programme des stages, formulaire d'inscription, modèles de lettre de demande de congé...)

Pour t'inscrire :

Deux choses à faire en parallèle, **au moins 30 jours avant le stage :**



à envoyer à l'UD

Ton bulletin d'inscription

Celui-ci doit être validé par ton syndicat.

Seules les inscriptions reçues sur ce formulaire (dûment rempli) seront prises en compte.



à envoyer à l'employeur

Ta demande de congé de formation syndicale

Selon le type de stage, attention à bien utiliser le bon modèle de lettre :

- Stage ECO CSE, SSCT et prudis : modèles spécifiques
- Tous les autres stages : modèle de demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Tarifs

- **Dans le cas général : 30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat.**
- Formations non facturées : Formateurs.trices, Prudis, Santé au travail, journées d'étude.
- Formation économique des élu.e.s CSE : financée par le budget du CSE pour les élu.es titulaires. Nous vous faisons parvenir un devis après réception du bulletin d'inscription. Pour les suppléant.es, les RSS... tarif normal (30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat).
- Formation SSCT des élu.e.s CSE : financée par l'employeur pour tous les titulaires et suppléant.es du CSE.

Si votre syndicat connaît des difficultés pour régler le coût du stage, merci de prendre contact avec nous avant de finaliser l'inscription.

OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
S'IMPLIQUER DANS LA VIE DE LA CGT (stage d'accueil)	prérequis pour suivre le stage PARTICIPER (niveau 1)	17-janv.		LA TOUR DU PIN
		4-févr.		VILLEFONTAINE
		4-févr.		ROUSSILLON
		4-mars		GRENOBLE UL*
		18-mars		PONT DE CLAIX
		14-avr.		PONT DE CHERUY
		6-mai		VOIRON
		20-mai		BOURGOIN
		3-juin		GRENOBLE UL*
		10-juin		PONT DE CLAIX
		14-juin		ROUSSILLON
		11-oct.		ROUSSILLON
		14-oct.		VILLEFONTAINE
		28-oct		PONT DE CLAIX
13-déc.		ROUSSILLON		
16-déc		PONT DE CLAIX		
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT En 3 parties (ex Niveau 1)	3 ^{ème} partie	26-janv.	28-janv.	BOURGOIN
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	10-janv.	14-janv.	GRENOBLE UL*
	3 ^{ème} partie	9-févr.	11-févr.	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	24-janv.	28-janv.	VOIRON
	3 ^{ème} partie	2-mars	4-mars	ROUSSILLON
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	7-mars	11-mars	
	3 ^{ème} partie	28-mars	30-mars	GRESIVAUDAN
	1 ^{ère} partie	14-mars	16-mars	
	2 ^{ème} et 3 ^{ème} partie	11-avr.	15-avr.	GRENOBLE UL*
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	7-mars	11-mars	
	3 ^{ème} partie	6-avr.	8-avr.	GRENOBLE UL*
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	16-mai	20-mai	
	3 ^{ème} partie	15-juin	17-juin	ROUSSILLON
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	20-juin	24-juin	
	3 ^{ème} partie	4-juil.	6-juil.	GRENOBLE UL*
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	17-oct.	21-oct.	
	3 ^{ème} partie	16-nov.	18-nov.	BOURGOIN
1 ^{ère} partie	15-nov.	17-nov.		
2 ^{ème} partie	15-déc.	16-déc.		
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
NIVEAU 2	1 ^{ère} partie	10-oct.	14-oct.	VOIRON
		14-nov.	18-nov.	ROUSSILLON
	2 ^{ème} partie	28-nov.	2-déc.	GRENOBLE
	5-déc.	9-déc.	ROUSSILLON	
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	Pour tous.tes	16-mars	18-mars	GRENOBLE
		12-oct.	14-oct.	GRENOBLE
		22-nov.	24-nov.	BOURGOIN
COMBATTRE IDÉES D'EXTREME DROITE	Pour tous.tes	24-mars	25-mars	VOIRON
		12-mai	13-mai	GRESIVAUDAN
		9-juin	10-juin	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
FICHE DE PAIE	Pour tous.tes	8-févr.	9-févr.	VOIRON
		à définir		BOURGOIN
		2 ^{ème} semestre		GRENOBLE
DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉS	à destination des futur.es retraité.es	2-juin	3-juin	GRENOBLE

* ATTENTION POUR TOUS LES STAGES ORGANISÉS PAR L'UNION LOCALE DE GRENOBLE : ADRESSEZ VOUS DIRECTEMENT A L'UL POUR LES INSCRIPTIONS

OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
COGITIEL / COGETISE	Gestion des adhérents, versements	2-févr.	3-févr.	ROUSSILON
		28-juin	30-juin	GRENOBLE UL*
		21-mars	22-mars	VOIRON
TRÉSORIER	Tenir les comptes d'un syndicat, les publier	29-mars		GRENOBLE
		31-mai		VOIRON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
TECHNIQUE DE NÉGO	Stages animés par l'IES *à noter : hébergement et transport pris en charge	3-mars	4-mars	GRENOBLE
		2-juin	3-juin	ROUSSILON
18-oct.		20-oct.	BOURGOIN	
11-mai		13-mai	GRENOBLE	
23-nov.		25-nov.	VOIRON	
COMMUNICATION + RÉDIGER UN TRACT				
COMMUNICATION PRESSE ET RÉSEAUX SOCIAUX				
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
FORMATION DE FORMATEUR.TRICE	pour devenir formateur.trice	21-mars	25-mars	GRENOBLE

OUTILLER AU MANDAT

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E	DS	9-mai	13-mai	VOIRON
		16-mai	20-mai	ROUSSILLON
		13-juin	17-juin	BOURGOIN
		20-juin	24-juin	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
ÉCO CSE	POUR LES ÉLU.ES CSE FORMATION ÉCONOMIQUE	21-févr.	25-fev	GRENOBLE
		14-mars	18-mars	VOIRON
		12-sept.	16-sept.	VILLEFONTAINE
		19-sept.	23-sept.	VOIRON
		3-oct.	7-oct.	ROUSSILLON
		10-oct.	14-oct.	GRENOBLE
		5-déc.	10-déc.	GRESIVAUDAN
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SSCT	POUR LES ÉLU.ES CSE SANTÉ / SÉCURITÉ CONDITION TRAVAIL	7-mars	11-mars	VILLEFONTAINE
		28-mars	1-avr.	GRENOBLE
		4-avr.	8-avr.	VOIRON
		3-oct.	7-oct.	VOIRON
		17-oct.	21-oct.	ROUSSILLON
		21-nov.	25-nov.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CSE Activités Sociales et Culturelles	POUR LES ÉLU.ES CSE	4-mai.	6-mai	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SANTÉ AU TRAVAIL (CARSAT-AGEFIPH)	RPS	24-mars	25-mars	VILLEFONTAINE
	Accidents du travail / Maladies professionnelles	7-juin	8-juin	VOIRON
	Handicap, Inaptitude : Travail syndical pour le maintien dans l'emploi	8-nov.	9-nov.	GRENOBLE

JOURNÉES D'ÉTUDES

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
JOURNÉES D'ÉTUDE	SAVATOU ½ journée : l'économie du cinéma	10-févr.		GRENOBLE
	RECONQUÊTE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	3-mai		GRENOBLE
	INDECOSA	7-nov.		VOIRON
		10-mars		GRENOBLE

JURIDIQUE

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
PRUDIS SESSION 1	(pour les conseillers prud'hommes)	5-déc.	9-déc.	GRENOBLE
CHARGE DE LA PREUVE	(pour les défenseur syndicaux et CPH)	14-nov.	18-nov.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CODE DU TRAVAIL	accessible à tou.tes	27-oct.	28-oct.	BOURGOIN
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CONSEILLERS DU SALARIÉ	Stage animé par l'IES	3-oct.	4-oct.	GRENOBLE

* ATTENTION POUR TOUS LES STAGES ORGANISÉS PAR L'UNION LOCALE DE GRENOBLE : ADRESSEZ VOUS DIRECTEMENT À L'UL POUR LES INSCRIPTIONS

3 FAMILLES DE FORMATIONS CGT

Les stages sont classés selon trois familles de formations CGT :

- ➡ «OUTILLER pour être acteur toute sa vie»
- ➡ «OUTILLER pour la responsabilité»
- ➡ «OUTILLER pour les mandats»

OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

S'IMPLIQUER DANS LA CGT (stage d'accueil)



DURÉE :
1 jour



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s, tous les travailleurs.euses intéressé.e.s, les nouveaux.elles syndiqué.e.s.

OBJECTIF :

- Identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT en tant que syndiqué.e.s.
- Découvrir la CGT, se sentir chez soi à la CGT, connaître sa démarche pour y prendre toute sa place.

PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT (ex niveau 1)



DURÉE :
8 jours
(3 modules)



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s (il est très conseillé d'avoir suivi le stage s'impliquer dans la CGT, ou stage d'accueil)

OBJECTIF : décider et participer activement à la vie de la CGT, en commençant par son syndicat.

Stage composé de 3 modules :

- 1 - COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE POUR MIEUX LA COMBATTRE** (3 jours)
 - Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?
 - L'organisation de la société dans le système capitaliste
- 2 - ORGANISER LES SALARIÉ-E-S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL** (2 jours)
 - L'Action syndicale
 - La CGT, notre mode d'organisation
- 3 - LA DÉMARCHE REVENDICATIVE POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES** (3 jours)
 - La démarche CGT pour transformer la société
 - Mener la bataille des idées
 - Construire les revendications à partir du travail
 - Organiser la mobilisation
 - Négocier pour gagner

DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : Futurs retraité.es et jeunes retraité.es.

OBJECTIFS :

- Identifier les liens entre travail et retraite
- Identifier les convergences revendicatives entre actifs et retraité.e.s
- Identifier les revendications spécifiques des retraité.e.s
- Identifier la structuration CGT des retraité.e.s dans l'organisation
- Argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraité.e.s.

CONTENU : Devenir retraité.e n'est pas une fin en soi, mais le commencement d'une vie, autre. Être syndiqué.e, c'est garantir la défense de ses droits de salarié.e, une ou un retraité a aussi besoin de défendre ses droits, et tous les sujets sociétaux le ou la concerne : pouvoir de vivre décemment, l'écologie, la défense des services publics, la santé, le vieillissement, les transports, la retraite, le logement... Mais aussi veiller au maintien de ses acquis et garantir sa qualité de vie.

NIVEAU 2 – TRONC COMMUN



DURÉE :
2 parties
de 5 jours



PUBLIC : les militant.e.s de la CGT ayant déjà suivi le Niveau 1 (Participer à la vie de la CGT).

OBJECTIF : poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de leur structure.

CONTENU : PARTIE 1 : 5 JOURS

Transformations du travail, le système capitaliste, sa crise / nos solutions, construire le rapport de force.

PARTIE 2 : 5 JOURS

Mondialisation, clés d'analyse, institutions internationales. Institutions européennes et interventions syndicales. Emploi industriel, services, services publics.

FEUILLE DE PAIE



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s

CONTENU :

- Les aspects techniques de la fiche de paie en relation avec les revendications de la CGT.

- Combattre les préjugés : Augmenter les salaires pour reconquérir la Sécurité Sociale et relancer l'économie.

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



DURÉE :
3 jours



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s ayant suivi le stage participer à la vie de la CGT. Référents du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

CONTENU : Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles. Construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

LUTTER CONTRE LES IDÉES D'EXTRÊME-DROITE



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : tous.les les syndiqué.e.s

OBJECTIFS : permettre aux militants.tes de mieux connaître la propagande et le programme des partis d'extrême-droite, et d'être en capacité de mener une réponse syndicale face aux actes et propos d'extrême-droite dans l'entreprise comme dans la CGT.

CONTENU :

- Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême-droite entre hier et aujourd'hui.
- Connaître les propos de l'extrême-droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.

OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

COGITIEL



DURÉE :
2 ou 3 jours



PUBLIC :
utilisateurs du cogitiel, trésorier.es,
secrétaires de syndicat

OBJECTIF : Maîtrise du cogitiel (module syndicats)

CONTENU :

- Apprentissage du logiciel de la CGT : le cogitiel.
- Gestion des adhérents et des cotisations.
- Reversement des cotisations auprès de cogétise.
- Pour le stage à Grenoble : notions sur la publication des comptes.

TRÉSORIER



DURÉE :
1 jour



PUBLIC : secrétaires de syndicat, trésorier.e.s, responsables à la politique financière

OBJECTIFS : Tenir la comptabilité d'un syndicat, rôle du ou de la trésorier.e.

CONTENU :

- Rappel sur les structures de la CGT (circuit des cotisations, loi 2008 sur la représentativité avec les nouvelles obligations comptables).
- Règles de vie financières du syndicat (commission de contrôle, statut...).
- Tenir les comptes du syndicat et les publier.

FORMATION DE FORMATEURS



DURÉE :
5 jours



PUBLIC :
futurs formateurs.trices ; prérequis :
Participer à la vie de la CGT.

OBJECTIF : Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite.

CONTENU :

- L'accueil dans une formation syndicale.
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
- Les pratiques en formation syndicale.
- La communication en formation syndicale.

INSTITUT D'ETUDES SOCIALES (IES)

L'IES DE GRENOBLE, créé en 1958 est un département de la Faculté d'Economie de Grenoble et membre du réseau des Instituts du Travail. Il est géré par un conseil de gestion composé d'universitaires, de professionnels et de représentants des syndicats CGT (CGT-FO et CFDT)

L'IES est habilité à organiser des formations économiques, sociales et syndicales et prend en charge les frais de transport et d'hébergement.

➔ Stages proposés avec l'IES :

TECHNIQUES DE NÉGOCIATION



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
les délégués syndicaux (DS),
les élu.e.s CGT

OBJECTIFS : Améliorer sa technique de négociation

CONTENU : Donner des outils pour mieux négocier et gagner !

COMMUNIQUER DANS LA PRESSE ET LES RÉSEAUX SOCIAUX



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

OBJECTIFS : Mieux utiliser les médias écrits, papier ou électroniques.

CONTENU : Communication écrite, communiqués de presse, communication dans les réseaux sociaux...

COMMUNICATION ORALE, ÉCRITE - RÉDIGER UN TRACT



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

CONTENU :

- Communication syndicale, professionnelle et envers les autres.
- Pratique de communication orale: prise de parole, argumentation.
- Pratique de communication écrite: élaboration et rédaction d'un tract.

JOURNÉES D'ÉTUDES

INDECOSA



DURÉE :
1 jour



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

OBJECTIFS : Mieux connaître le fonctionnement et les activités d'INDECOSA CGT.

CONTENU : L'association pour l'INformation et le DEfense des COnsommateurs SALariés (INDECOSA - CGT) est une association loi 1901 créée en 1979 par la CGT. Son but est l'information, la formation, la défense individuelle et collective des intérêts des consommateurs salarié.e.s, avec ou sans emploi, les actifs comme les retraité.e.s. INDECOSA participe aux principales instances de concertation et de consultation avec les pouvoirs publics et les professionnels du commerce et des services, du logement.

Son financement est assuré par les adhérent.e.s; CHAQUE ADHÉRENT-E DE LA CGT EST DONC MEMBRE DE DROIT.

SÉCURITÉ SOCIALE - POUR UNE SÉCURITÉ SOCIALE DU 21^{ÈME} SIÈCLE



DURÉE :
1 jour



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

OBJECTIFS : « Arrêtons de casser le travail, les travailleuses et les travailleurs ! Remettons-les au cœur de la société par la reconquête de la sécurité sociale ».

CONTENU : Cette journée d'étude se situe dans le cadre de la campagne confédérale de reconquête de la sécurité sociale.

➤ Evolutions de la place du travail dans la société.

➤ La reconquête de la sécurité sociale, une urgence syndicale pour remettre le travail au cœur de la société:gouvernements successifs et du patronat.

ÉCONOMIE DU CINÉMA



DURÉE :
½ journée



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

organisé par l'association SAVATOU

OBJECTIFS : De nombreux élus des CSE, COS ou amicales de personnel achètent des milliers de chèques-cinéma chaque année et les redistribuent à leurs salariés ou adhérents, L'objectif est de comprendre où et à qui va cet argent.

CONTENU : Le thème de ce débat portera sur les différentes problématiques de l'économie du cinéma allant de la production des films et leur financement, les réseaux de distribution des films et les différents canaux de diffusion.

OUTILLER POUR LES MANDATS

DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E (DS)



DURÉE :
5 jours



PUBLIC :
Délégué.e.s Syndicaux / Syndicales
(entreprises de droit privé)

OBJECTIF : Être en capacité de définir les actions à entreprendre pour mettre la démarche de la CGT dans le cadre de son mandat.

CONTENU :

- > Rôle, missions et conception CGT du mandat de Délégué.e Syndical.e.
- > Mettre en oeuvre la démarche CGT pour construire et nourrir le rapport de forces.
- > La transformation du rapport de forces dans la négociation.

ÉCONOMIQUE CSE (ECO CSE) Élu.e.s CSE Module 1 :



DURÉE :
5 jours
(financée par le CSE)



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.es
des CSE

OBJECTIF : Approfondir, actualiser les savoirs et savoir-faire syndicaux, relationnels nécessaires pour l'exercice du mandat.

CONTENU :

- > Rôle du CSE.
- > Anticipation des mutations socio-économiques. Comprendre les comptes de l'entreprise, où trouver les informations essentielles, les enjeux.
- > Information et consultation du CSE. Le rôle de l'expert. Base de données économiques et sociales. Gestion financière du CSE. La formation professionnelle.
- > Activités Sociales, culturelles, sport, loisirs, vacances...

SANTÉ SÉCURITÉ CONDITION DE TRAVAIL (SSCT) Élu.e.s CSE Module 2 :



DURÉE :
5 jours
(financée par l'employeur)



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.es
des CSE

OBJECTIF : Être en capacité de définir les actions SSCT à entreprendre dans le cadre de son mandat CSE avec la démarche CGT.

CONTENU :

- > Approche légale et syndicale des termes travail, santé, sécurité, conditions de travail, prévention et sur les enjeux dans l'entreprise.
- > Trois missions générales précisées par le code du travail, approche syndicale du mandat et les missions que la CGT attribue aux stagiaires.
- > Droits et moyens de l'élu au SSCT. Différents membres et interlocuteurs, fonctionnement du SSCT et démarche syndicale.
- > Démarche à mettre en oeuvre, outils et ressources à mobiliser en cas d'accident et pour développer la prévention dans l'entreprise.
- > Inspection du travail et SSCT.

CSE Module 2 : ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.e.s CSE.
Prérequis : avoir suivi le stage ECO CSE

OBJECTIF : Être en capacité d'élaborer des activités sociales et culturelles qui soient source d'émancipation pour les travailleur.euse.s, avec la démarche CGT. .

CONTENU :

- > Les propositions CGT pour améliorer les pratiques actuelles.
- > Les mutualisations inter-entreprises.
- > Les règles de présentation d'un budget.
- > La subvention des Activités Sociales et culturelles.
- > Les règles de participation des ayants droits à une activité, le Quotient Familial.
- > L'implication du syndicat CGT et des salarié.e.s pour construire le projet et le budget.
- > Les règles et le fonctionnement du CSE sur les questions d'activités sociales et culturelles.
- > L'adoption d'une proposition d'activité par le syndicat et le CSE..

CODE DU TRAVAIL



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Tou.te.s les élu.e.s

CONTENU :

- > Structure du code de travail.
- > Enjeu de son utilisation correcte.
- > Approche militante de l'outil.

SANTÉ AU TRAVAIL

RPS risques organisationnels



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

OBJECTIF : s'approprier la démarche revendicative de la CGT pour comprendre le travail et agir collectivement pour le transformer. Mieux connaître les techniques de néo-management

CONTENU : pour agir sur le travail, il faut d'abord pouvoir l'observer, l'analyser et le comprendre.

ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP)



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

CONTENU ET OBJECTIF :

- > Définir ce qu'est un accident de travail (AT).
- > Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'origine professionnelle.
- > Développer une activité syndicale effective et cohérente afin de permettre à nos militants, élus et mandatés de reprendre la main sur le travail.
- > Définir ce qu'est une maladie professionnelle (MP).
- > Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'une maladie d'origine professionnelle.
- > Prendre en compte les intervenants extérieurs et internes à l'entreprise en AT et MP.

HANDICAP INAPTITUDE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Syndicats du privé

OBJECTIFS : Se battre pour le maintien dans l'emploi des travailleur.euse.s handicapé.e.s ou déclaré.e.s inaptes.



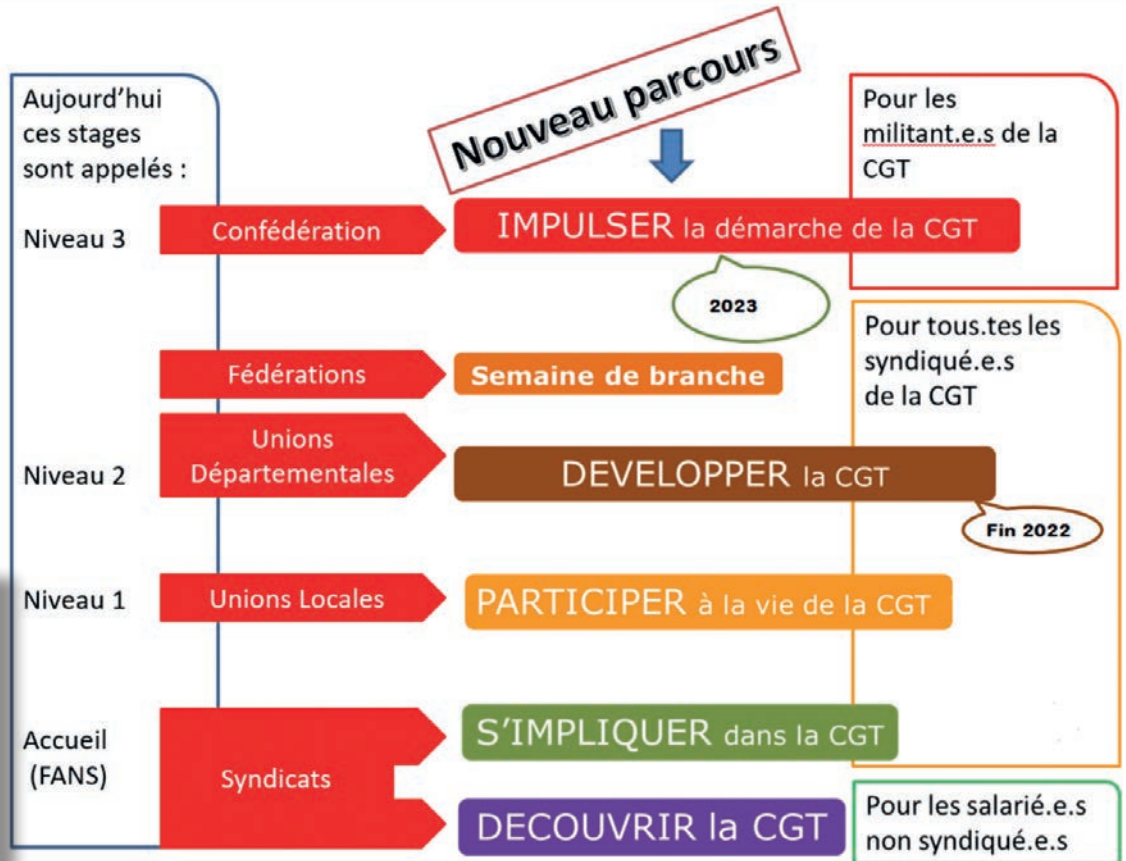
MIX & REMIX

REFONTE DU PARCOURS DE LA FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE

Tous les syndiqué.es sont concerné.es par les formations Accueil, niveau 1, niveau 2. L'ensemble de ces stages est en cours de rénovation.

Cette année en Isère sont proposés :

- « S'impliquer dans la CGT » (1j) : c'est la nouvelle version du stage accueil, proposé à tou.tes les nouveaux.elles syndiqué.e.s. Programmé dans la plupart des UL
- « Participer à la vie de la CGT » (3j+2j+3j) : c'est la nouvelle version du niveau 1, en 3 parties. Il faut avoir suivi le stage « S'impliquer dans la CGT » (accueil) préalablement.



A noter : le stage « découvrir la CGT » est une nouveauté. A destination des sympathisants qui envisagent de se syndiquer à la CGT, il peut être fait en présentiel (2h), mais peut également être suivi à distance à cette adresse : <https://cbf.cgt.fr/moodle/course/view.php?id=4>

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

