

SPECIAL FORMATION 2023

SOMMAIRE

- 2 → La formation syndicale, un droit à utiliser !
- 3-4 → Calendrier des formations
- 5 → Outiller pour être acteur
- 6 → Outiller pour le mandat
- 7 → Outiller pour la responsabilité
- 8 → Refonte du parcours de la formation syndicale générale

Agenda 2023

✓ **VŒUX UD 19 janvier**
18h musée de la Résistance

✓ **Demi-journées d'étude sur les Retraites :**

- 9 Janvier : Roussillon
- 20 Janvier : Fontaine
- 20 Janvier : Grésivaudan/Montbonnot
- 24 Janvier : Grenoble
- 2 Février : Saint-Marcellin

ÉDITO

**Accueillir, Syndiquer, Organiser,
Former, se Renforcer, Émanciper.
Tel est le projet de la CGT !**



Et il se traduit dans ce plan de formation particulièrement riche cette année.

Loin d'un syndicalisme de délégation, nous cherchons à favoriser l'implication de tou-ttes nos syndiqué-es dès leur adhésion. Des stages **S'impliquer dans la CGT** (25 en tout) sont proposés dans chacune de nos 14 Unions Locales, ainsi que dans certaines professions et syndicats. Ces stages d'une journée permettent ainsi à tou-te nouveau ou nouvelle syndiqué-e d'être accueilli à la CGT et de comprendre qu'il/elle y a toute sa place.

Cette année, nous avons organisé la programmation des stages en 4 grands territoires, où les syndiqué-es peuvent accéder à une offre complète de formation :

- Isère Rhodanienne (UL de Vienne et Roussillon-Beaufort)
- Nord Isère (UL de Bourgoin, La tour du Pin, Pont-de-Cheruy et Villefontaine)
- Sud Grésivaudan (UL de Saint-Marcellin et Voiron)
- Grand Grenoble (UL de Fontaine, Grenoble, Grésivaudan, Matheysine, Pont-de-Claix, Saint Egrève, Saint Martin d'Hères, Vizille).

Être acteur-trice toute sa vie syndicale

Les stages de cette famille sont notre colonne vertébrale, indispensables pour permettre aux militant-es de comprendre le fonctionnement de la CGT, ses valeurs politiques, sa démarche revendicative. La nouvelle formule en 8 jours du stage de niveau 1, qui s'intitule désormais **Participer à la vie de la CGT** a rencontré un grand succès auprès des stagiaires. Cette année, c'est une nouvelle version du stage de niveau 2, modernisée et plus interactive, qui est déployée. Elle s'intitule **Développer la CGT**. Tou-ttes les dirigeant-es de structures CGT ont vocation à la suivre, de même que les stages **Lutter contre les idées d'extrême-droite** et **Lutter contre les Violences Sexistes et Sexuelles**.

Outiller aux responsabilités

Nous renforçons sensiblement cette famille de stages en 2023, avec plusieurs nouveautés : **Animer un syndicat** permettra d'aider des équipes syndicales à s'organiser, à élaborer des plans de travail pour renforcer et faire vivre leurs syndicats. Dans le même ordre d'idée, un **stage sur la syndicalisation** est proposé à Bourgoin, et nous programmons à Grenoble avec l'UGICT un stage **Gagner les élections chez les Ingénieurs Cadres et Techniciens**.

Outiller aux mandats

Après les élections fonction publique, ce sont près des trois quarts des CSE qui vont être renouvelés cette année et nous proposons de nombreux stages **Eco CSE et SSCT** : il est indispensable que tou-ttes les élu-es CGT les suivent ! Nous proposons en complément le stage **ASC (Activités Sociales et Culturelles)**, testé avec succès cette année et permettant aux élu-es d'avoir une réflexion et des outils pour proposer une politique CGT dans ce domaine.

De même, nous programmons un stage dans chaque territoire pour que tou-ttes nos **DS** soient formé-es !

Au total, ce sont plus de 90 stages programmés, et une énergie considérable déployée par les militant-es de l'UD, des UL, par les formateurs-trices, et notre équipe administrative. N'hésitez pas à rejoindre cette équipe dynamique en devenant formateurs-trices (21 formé-es en 2022) !

Je vous souhaite une très bonne année de formation CGT !

Laurent Terrier

fb Suivez-nous sur facebook :
www.facebook.com/CGT38/

ig <https://www.instagram.com/cgtisere/>

site internet :
ud38.reference-syndicale.fr

Directeur de la publication :
Nicolas BENOIT
Imprimé par nos soins

N° CPPAP
0226 S 05444
I.S.S.N. 1154-6670



La formation syndicale, un droit à utiliser !

Droit à la formation

- Chaque salarié.e a droit à 12 jours de congé de Formation Economique Sociale et Syndicale par an.
- Dans tous les cas, pendant ton congé formation, tu as droit au maintien **total** de ta rémunération.
 - ➡ Cas particulier du secteur privé (contactez-nous pour plus de détails) :
 - 6 jours supplémentaires pour les responsables syndicaux (Secr. Gen., Trésorier.e, DS, élus...) et les formateurs
 - Pour le stage SSCT (membres du CSE) : 5 jours supplémentaires
 - Droits spécifiques pour les conseiller.es prudhommes, conseiller.es du salarié, défenseurs synd.

En pratique : pour s'inscrire à un stage

Un contact à retenir : ud38.form@orange.fr

Un site web à retenir : <http://ud38.reference-syndicale.fr/calendrier-des-formations/>

Toutes les informations sur la formation syndicale de l'UD CGT Isère se trouvent sur cette page (programme des stages, formulaire d'inscription, modèles de lettre de demande de congé...)

Pour t'inscrire :

Deux choses à faire en parallèle, **au moins 30 jours avant le stage :**



à envoyer à l'UD

Ton bulletin d'inscription

Celui-ci doit être validé par ton syndicat.

Seules les inscriptions reçues sur ce formulaire (dûment rempli) seront prises en compte.



à envoyer à l'employeur

Ta demande de congé de formation syndicale

Selon le type de stage, attention à bien utiliser le bon modèle de lettre :

- Stage ECO CSE, SSCT et prudis : modèles spécifiques
- Tous les autres stages : modèle de demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Tarifs

- **Dans le cas général : 30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat.**
- Formations non facturées : Formateurs.trices, Prudis, Santé au travail, journées d'étude.
- Formation économique des élu.e.s CSE : financée par le budget du CSE pour les élu.es titulaires. Nous vous faisons parvenir un devis après réception du bulletin d'inscription. Pour les suppléant.es, les RSS... tarif normal (30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat).
- Formation SSCT des élu.e.s CSE : financée par l'employeur pour tous les titulaires et suppléant.es du CSE.

Si votre syndicat connaît des difficultés pour régler le coût du stage, merci de prendre contact avec nous avant de finaliser l'inscription.

OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

NATURE DU STAGE		DATE	LIEU	
S'IMPLIQUER DANS LA VIE DE LA CGT (stage d'accueil)	prérequis pour suivre le stage PARTICIPER (niveau 1)	27-janv.	GRENOBLE UL*	
		2-févr.	FONTAINE	
		24-févr.	GRÉSIVAUDAN	
		2-mars	SAINT MARCELLIN	
		7-mars	LA TOUR DU PIN	
		17-mars	VOIRON	
		17-mars	PONT DE CLAIX	
		17-mars	GRENOBLE UL*	
		21-mars	VIENNE	
		29-mars	ROUSSILLON	
		4-avr.	VILLEFONTAINE	
		9-mai	BOURGOIN	
		9-juin	GRENOBLE UL*	
		13-juin	PONT DE CHÉRUY	
		16-juin	VOIRON	
		22-juin	ROUSSILLON	
		12-mai et 7-juillet	PONT DE CLAIX	
		22-sept.	VOIRON	
		25-sept.	ROUSSILLON	
		20-oct.	GRÉSIVAUDAN	
		27-oct.	PONT DE CLAIX	
		8-nov.	ROUSSILLON	
		28-nov.	VIENNE	
15-déc.	VOIRON			
15-déc.	PONT DE CLAIX			
NATURE DU STAGE		DATE	LIEU	
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT En 3 parties (ex Niveau 1)	2 ^{ème} partie	17-janv.	18-janv.	BOURGOIN
	3 ^{ème} partie	Février		BOURGOIN
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	30-janv.	3-févr.	ROUSSILLON
	3 ^{ème} partie	1-mars	3-mars	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	30-janv.	3-févr.	VOIRON
	3 ^{ème} partie	8-mars	10-mars	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	20-févr.	24-févr.	GRENOBLE UL*
	3 ^{ème} partie	21-mars	23-mars	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	24-avr.	28-avr.	GRENOBLE UL*
	3 ^{ème} partie	23-mai	25-mai	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	24-avr.	28-avr.	GRÉSIVAUDAN
	3 ^{ème} partie	23-mai	25-mai	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	11-sept.	15-sept.	VIENNE
	3 ^{ème} partie	25-sept.	27-sept.	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	25-sept.	29-sept.	VOIRON
	3 ^{ème} partie	6-nov.	8-nov.	
	1 ^{ère} et 2 ^{ème} partie	16-oct.	20-oct.	GRENOBLE UL*
	3 ^{ème} partie	21-nov.	23-nov.	
1 ^{ère} partie	15-nov.	17-nov.	BOURGOIN	
2 ^{ème} partie	14-déc.	15-déc.	PONT DE CHÉRUY	
NATURE DU STAGE		DATE	LIEU	
DÉVELOPPER LA CGT (ex Niveau 2)	1 ^{ère} partie	19-juin	23-juin	GRENOBLE
		9-oct.	13-oct.	BOURGOIN
		20-nov.	24-nov.	VIENNE
NATURE DU STAGE		DATE	LIEU	
LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	Pour tous.tes	24-mai	26-mai	VOIRON
		4-oct.	6-oct.	BOURGOIN
		15-nov.	17-nov.	GRENOBLE
COMBATTRE IDÉES D'EXTREME DROITE	Pour tous.tes	13-mars	14-mars	GRENOBLE
		3-avr.	4-avr.	ROUSSILLON
NATURE DU STAGE		DATE	LIEU	
FICHE DE PAYE (secteur privé)	Pour tous.tes	9-févr.	10-févr.	GRENOBLE
		27-févr.	28-févr.	LA TOUR DU PIN
		2-oct.	3-oct.	ROUSSILLON
DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉS	à destination des futur.es retraité.es	9-mai	10-mai	ROUSSILLON
		1-juin	2-juin	VOIRON

OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
COGITIEL / COGETISE	Gestion des adhérents, versements	27-févr.	28-févr.	VIENNE
		28-juin	30-juin	GRENOBLE UL*
		à définir, sept - oct		GRÉSIVAUDAN
COGITIEL STRUCTURES	Pour les responsables vie syndicale UL et professions	à définir, Mai		GRENOBLE ou VOIRON
TRÉSORIER D'UN SYNDICAT	Tenir les comptes d'un syndicat, les publier	2-mars		GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
COMMUNICATION + RÉDIGER UN TRACT	<i>Stages animés par l'IES</i> <i>*à noter : hébergement et transport pris en charge</i>	24-avr.	26-avr.	ROUSSILLON
COMMUNICATION PRESSE ET RÉSEAUX SOCIAUX		20-mars	21-mars	VOIRON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
FORMATION DE FORMATEUR.TRICE	pour devenir formateur.trice	26-juin	30-juin	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
ANIMER UN SYNDICAT	SYNDICATS CIBLES	20-mars	22-mars	ROUSSILLON
		24-mai	26-mai	GRENOBLE
		13-sept.	15-sept.	LA TOUR DU PIN
		9-oct.	11-oct.	VOIRON
RENFORCER LA CGT	Syndicalisation	29-mars	31-mars	BOURGOIN
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
ÉQUIPIER.ES ALS (Animation des luttes et Sécurité)	Mieux organiser nos manifs	5-juin	6-juin	GRENOBLE
GAGNER DES ÉLECTIONS DANS LES 2 ^{ème} et 3 ^{ème} COLLÈGES	Animé par l'UGICT : en 2 modules	20-févr.	21-févr.	GRENOBLE
		4-avr.	5-avr.	

* ATTENTION POUR TOUS LES STAGES ORGANISÉS PAR L'UNION LOCALE DE GRENOBLE : ADRESSEZ VOUS DIRECTEMENT À L'UL POUR LES INSCRIPTIONS

OUTILLER AU MANDAT

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E	DS	20-févr.	24-févr.	ROUSSILLON
		6-mars	10-mars	GRENOBLE
		5-juin	9-juin	BOURGOIN
		19-juin	23-juin	VOIRON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
ÉCO CSE	POUR LES ÉLU.ES CSE FORMATION ÉCONOMIQUE	20-mars	24-mars	GRENOBLE
		3-avr.	7-avr.	VOIRON
		22-mai	26-mai	ROUSSILLON
		9-oct.	13-oct.	GRENOBLE
		16-oct.	20-oct.	VOIRON
4-déc.	8-déc.	ROUSSILLON		
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SSCT	POUR LES ÉLU.ES CSE SANTÉ / SÉCURITÉ CONDITION TRAVAIL	3-avr.	7-avr.	GRENOBLE
		24-avr.	28-avr.	VOIRON
		5-juin	9-juin	ROUSSILLON
		13-nov.	17-nov.	VOIRON
		20-nov.	24-nov.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CSE Activités Sociales et Culturelles	POUR LES ÉLU.ES CSE	14-mars	16-mars	ROUSSILLON
		4-mai	6-mai	GRENOBLE
		4-déc.	6-déc.	VOIRON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SANTÉ AU TRAVAIL (CARSAT-AGEFIPH)	Handicap, Inaptitude : Travail syndical pour le maintien dans l'emploi	26-avr.	27-avr.	LA TOUR DU PIN
	Accidents du travail / Maladies professionnelles	1-juin	2-juin	GRENOBLE
	RPS	16-oct.	17-oct.	ROUSSILLON

JURIDIQUE

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
PRUDIS SESSION 2	pour les NOUVEAUX conseillers prud'hommes BCO	24-avr.	28-avr.	BOURGOIN
PRUDIS SESSION 3 - 1		11-sept.	15-sept.	GRENOBLE
DURÉE DU TRAVAIL MODULE 1		16-oct.	20-oct.	GRENOBLE
DURÉE DU TRAVAIL MODULE 2	pour les conseillers prud'hommes SORTANTS	22-mai	26-mai	BOURGOIN
CHARGE DE LA PREUVE	pour les défenseurS syndicaux et CPH SORTANTS	6-nov.	10-nov.	GRENOBLE
		20-nov.	24-nov.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CODE DU TRAVAIL	accessible à tou.tes	7-nov.	8-nov.	BOURGOIN

3 FAMILLES DE FORMATIONS CGT

Les stages sont classés selon trois familles de formations CGT :

- ➡ «OUTILLER pour être acteur toute sa vie»
- ➡ «OUTILLER pour la responsabilité»
- ➡ «OUTILLER pour le mandat»

OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

S'IMPLIQUER DANS LA CGT (stage d'accueil)



DURÉE :
1 jour



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s, tous les travailleurs.euses intéressé.e.s, les nouveaux.elles syndiqué.e.s.

OBJECTIF :

- Identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT en tant que syndiqué.e.s.
- Découvrir la CGT, se sentir chez soi à la CGT, connaître sa démarche pour y prendre toute sa place.

FEUILLE DE PAYS



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s du privé

CONTENU :

- Les aspects techniques de la fiche de paie en relation avec les revendications de la CGT.
- Combattre les préjugés : Augmenter les salaires pour reconquérir la Sécurité Sociale et relancer l'économie.

PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT (ex niveau 1)



DURÉE :
8 jours
(3 modules)



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s (il est très conseillé d'avoir suivi le stage s'impliquer dans la CGT, ou stage d'accueil)

OBJECTIF : décider et participer activement à la vie de la CGT, en commençant par son syndicat.

Stage composé de 3 modules :

- 1 - COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE POUR MIEUX LA COMBATTRE** (3 jours)
 - Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?
 - L'organisation de la société dans le système capitaliste.
- 2 - ORGANISER LES SALARIÉ-E-S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL** (2 jours)
 - L'Action syndicale.
 - La CGT, notre mode d'organisation.
- 3 - LA DÉMARCHE REVENDICATIVE POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES** (3 jours)
 - La démarche CGT pour transformer la société.
 - Mener la bataille des idées.
 - Construire les revendications à partir du travail.
 - Organiser la mobilisation.
 - Négocier pour gagner.

DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : Futurs retraité.es et jeunes retraité.es.

OBJECTIFS :

- Identifier les liens entre travail et retraite.
- Identifier les convergences revendicatives entre actifs et retraité.e.s.
- Identifier les revendications spécifiques des retraité.e.s.
- Identifier la structuration CGT des retraité.e.s dans l'organisation.
- Argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraité.e.s.

CONTENU : Devenir retraité.e n'est pas une fin en soi, mais le commencement d'une vie, autre.

Etre syndiqué, c'est garantir la défense de ses droits de salarié.e, une ou un retraité a aussi besoin de défendre ses droits, et tous les sujets sociétaux le ou la concerne : pouvoir de vivre décemment, l'écologie, la défense des services publics, la santé, le vieillissement, les transports, la retraite, le logement... Mais aussi veiller au maintien de ses acquis et garantir sa qualité de vie.

DÉVELOPPER LA CGT (ex niveau 2)



DURÉE :
2 parties
de 5 jours



PUBLIC : les militant.e.s de la CGT ayant déjà suivi Participer à la vie de la CGT (ex Niveau 1).

OBJECTIF : poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de leur structure.

Stage composé de 2 modules :

- 1 - S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ** (5 jours)
 - Les dérives et les désastres causés par le système capitaliste et les autres théories économiques.
 - Revaloriser le travail pour le transformer.
 - S'organiser et construire le rapport de force et la solidarité des travailleur.euse.s pour porter un autre choix de société.
- 2 - LA CGT FORCE DE PROPOSITION PARTOUT AVEC TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S** (2 jours)
 - Travailler moins pour travailler tou.te.s.
 - Développer une politique industrielle et des services publics de qualité.
 - Porter localement les propositions de la CGT et construire la mobilisation.

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



DURÉE :
3 jours



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s ayant suivi le stage participer à la vie de la CGT. Référents du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

CONTENU : Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles. Construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

LUTTER CONTRE LES IDÉES D'EXTRÊME-DROITE



DURÉE :
2 jours



PUBLIC : tou.te.s les syndiqué.e.s. Indispensable pour les camarades ayant des responsabilités.

OBJECTIFS : permettre aux militant.es de mieux connaître la propagande et le programme des partis d'extrême-droite, et d'être en capacité de mener une réponse syndicale face aux actes et propos d'extrême-droite dans l'entreprise comme dans la CGT.

CONTENU :

- Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême-droite entre hier et aujourd'hui.
- Connaître les propos de l'extrême-droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.

OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

ANIMER UN SYNDICAT



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
Tout.e camarade impliqué.e dans le collectif de direction d'un syndicat. La présence de deux ou trois camarades par syndicat est fortement conseillée.

PRÉREQUIS : Stage Participer à la vie de la CGT (niveau 1).

OBJECTIF : Outiller pour animer l'activité de votre syndicat aussi bien en matière de politique revendicative, de vie syndicale que de stratégie pour l'action.

CONTENU :

- Les missions de l'équipe d'animation du syndicat ;
- Élaborer une activité revendicative ;
- Mettre en œuvre une vie syndicale de qualité ;
- Le fonctionnement du syndicat en pratique.

COGITIEL



DURÉE :
2 ou 3 jours



PUBLIC :
utilisateurs du cogitiel, trésorier.es, secrétaires de syndicat

OBJECTIF : Maîtrise du cogitiel (module syndicats)

CONTENU :

- Apprentissage du logiciel de la CGT : le cogitiel.
- Gestion des adhérents et des cotisations.
- Reversement des cotisations auprès de cogétise.
- Pour le stage à Grenoble : notions sur la publication des comptes.

RENFORCER LA CGT, des principes et des actes



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
Tout.e camarade impliqué.e dans le collectif de direction d'un syndicat. La présence de deux ou trois camarades par syndicat est fortement conseillée.

PRÉREQUIS : Stage Participer à la vie de la CGT (niveau 1).

OBJECTIF : Être en capacité d'argumenter auprès des salarié.es pour proposer l'adhésion CGT. Mettre en œuvre collectivement un plan de syndicalisation..

CONTENU :

- RENFORCER LA CGT C'EST POSSIBLE
 - o Le renforcement... une priorité de la CGT
 - o Les raisons de se syndiquer
 - o Dépasser les difficultés et débattre avec les salarié.es
- METTRE EN ŒUVRE LE PROJET DE SYNDICALISATION DE SA STRUCTURE CGT
 - o Construire un projet de syndicalisation
 - o Mise en œuvre du projet

TRÉSORIER



DURÉE :
1 jour



PUBLIC : secrétaires de syndicat, trésorier.e.s, responsables à la politique financière

OBJECTIFS : Tenir la comptabilité d'un syndicat, rôle du ou de la trésorier.e.

CONTENU :

- Rappel sur les structures de la CGT (circuit des cotisations, loi 2008 sur la représentativité avec les nouvelles obligations comptables).
- Règles de vie financières du syndicat (commission de contrôle, statut...).
- Tenir les comptes du syndicat et les publier.

GAGNER LES ELECTIONS DANS LES 2^{ème} ET 3^{ème} COLLEGE OU EN CAT. A ET B DE LA FCT PUBLIQUE (animé par l'UGICT)



DURÉE :
2 x 2 jours



PUBLIC :
Tout.e camarade impliqué.e dans le collectif de direction d'un syndicat. La présence de deux ou trois camarades par syndicat est fortement conseillée.

PRÉREQUIS : Stage Participer à la vie de la CGT (niveau 1).

OBJECTIF : Les stagiaires seront outillé.e-s pour animer une campagne électorale vers les ICTAM (Ingénieurs Cadres Techniciens et Agents de maîtrise).

CONTENU :

- Les ressorts de l'engagement des ICTAM
- Construire un plan d'actions
- Mettre en œuvre une stratégie
- Connaître la boîte à outils

FORMATION DE FORMATEURS



DURÉE :
5 jours



PUBLIC : futurs formateurs.trices ;
prérequis : Participer à la vie de la CGT (niveau 1).

OBJECTIF : Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite.

CONTENU :

- L'accueil dans une formation syndicale.
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
- Les pratiques en formation syndicale.
- La communication en formation syndicale.

INSTITUT D'ETUDES SOCIALES (IES)

L'IES DE GRENOBLE, créé en 1958 est un département de la Faculté d'Economie de Grenoble et membre du réseau des Instituts du Travail. Il est géré par un conseil de gestion composé d'universitaires, de professionnels et de représentants des syndicats CGT, FO et CFDT.

L'IES est habilité à organiser des formations économiques, sociales et syndicales et prend en charge les frais de transport et d'hébergement.

➔ Stages proposés avec l'IES :

COMMUNIQUER DANS LA PRESSE ET LES RÉSEAUX SOCIAUX



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

OBJECTIFS : Mieux utiliser les médias écrits, papier ou électroniques.

CONTENU : Communication écrite, communiqués de presse, communication dans les réseaux sociaux...

COMMUNICATION ORALE, ÉCRITE - RÉDIGER UN TRACT



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
tous.les les syndiqué.e.s

CONTENU :

- Communication syndicale, professionnelle et envers les autres.
- Pratique de communication orale : prise de parole, argumentation.
- Pratique de communication écrite : élaboration et rédaction d'un tract.

OUTILLER POUR LES MANDATS

DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E (DS)



DURÉE :
5 jours



PUBLIC :
Délégué.e.s Syndicaux / Syndicales
(entreprises de droit privé)

OBJECTIF : Etre en capacité de définir les actions à entreprendre pour mettre en œuvre la démarche de la CGT dans le cadre de son mandat.

CONTENU :

- Rôle, missions et conception CGT du mandat de Délégué.e Syndical.e.
- Mettre en œuvre la démarche CGT pour construire et nourrir le rapport de forces.
- La transformation du rapport de forces dans la négociation.

ÉCONOMIQUE CSE (ECO CSE) Élu.e.s CSE Module 1 :



DURÉE :
5 jours
(financée par le CSE)



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.es
des CSE

OBJECTIF : Approfondir, actualiser les savoirs et savoir-faire syndicaux, relationnels nécessaires pour l'exercice du mandat.

CONTENU :

- Rôle du CSE.
- Anticipation des mutations socio-économiques. Comprendre les comptes de l'entreprise, où trouver les informations essentielles, les enjeux.
- Information et consultation du CSE. Le rôle de l'expert. Base de données économiques et sociales. Gestion financière du CSE. La formation professionnelle.
- Activités Sociales, culturelles, sport, loisirs, vacances...

SANTÉ SÉCURITÉ CONDITION DE TRAVAIL (SSCT) Élu.e.s CSE Module 2 :



DURÉE :
5 jours
(financée par l'employeur)



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.es
des CSE

OBJECTIF : Etre en capacité de définir les actions SSCT à entreprendre dans le cadre de son mandat CSE avec la démarche CGT.

CONTENU :

- Approche légale et syndicale des termes travail, santé, sécurité, conditions de travail, prévention et sur les enjeux dans l'entreprise.
- Trois missions générales précisées par le code du travail, approche syndicale du mandat et les missions que la CGT attribue aux stagiaires.
- Droits et moyens de l'élu au SSCT. Différents membres et interlocuteurs, fonctionnement du SSCT et démarche syndicale.
- Démarche à mettre en œuvre, outils et ressources à mobiliser en cas d'accident et pour développer la prévention dans l'entreprise.
- Inspection du travail et SSCT.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES Élu.e.s CSE Module 3 :



DURÉE :
3 jours



PUBLIC :
Élu.e.s titulaires et suppléant.e.s CSE.
Prérequis : avoir suivi le stage ECO CSE

OBJECTIF : Etre en capacité d'élaborer des activités sociales et culturelles qui soient source d'émancipation pour les travailleur.euse.s, avec la démarche CGT.

CONTENU :

- Les propositions CGT pour améliorer les pratiques actuelles.
- Les mutualisations inter-entreprises.
- Les règles de présentation d'un budget.
- La subvention des Activités Sociales et culturelles.
- Les règles de participation des ayants droits à une activité, le Quotient Familial.
- L'implication du syndicat CGT et des salarié.e.s pour construire le projet et le budget.
- Les règles et le fonctionnement du CSE sur les questions d'activités sociales et culturelles.
- L'adoption d'une proposition d'activité par le syndicat et le CSE..

CODE DU TRAVAIL



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Tou.te.s les élu.e.s

CONTENU :

- Structure du code de travail.
- Enjeu de son utilisation correcte.
- Approche militante de l'outil.

SANTÉ AU TRAVAIL

RPS risques organisationnels



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

OBJECTIF : s'approprier la démarche revendicative de la CGT pour comprendre le travail et agir collectivement pour le transformer. Mieux connaître les techniques de néo-management

CONTENU : pour agir sur le travail, il faut d'abord pouvoir l'observer, l'analyser et le comprendre.

ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT/MP)



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

CONTENU ET OBJECTIF :

- Définir ce qu'est un accident de travail (AT).
- Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'origine professionnelle.
- Développer une activité syndicale effective et cohérente afin de permettre à nos militants, élus et mandatés de reprendre la main sur le travail.
- Définir ce qu'est une maladie professionnelle (MP).
- Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'une maladie d'origine professionnelle.
- Prendre en compte les intervenants extérieurs et internes à l'entreprise en AT et MP.

HANDICAP INAPTITUDE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI



DURÉE :
2 jours



PUBLIC :
Syndicats du privé

OBJECTIFS : Se battre pour le maintien dans l'emploi des travailleur.euse.s handicapé.e.s ou déclaré.e.s inaptes.

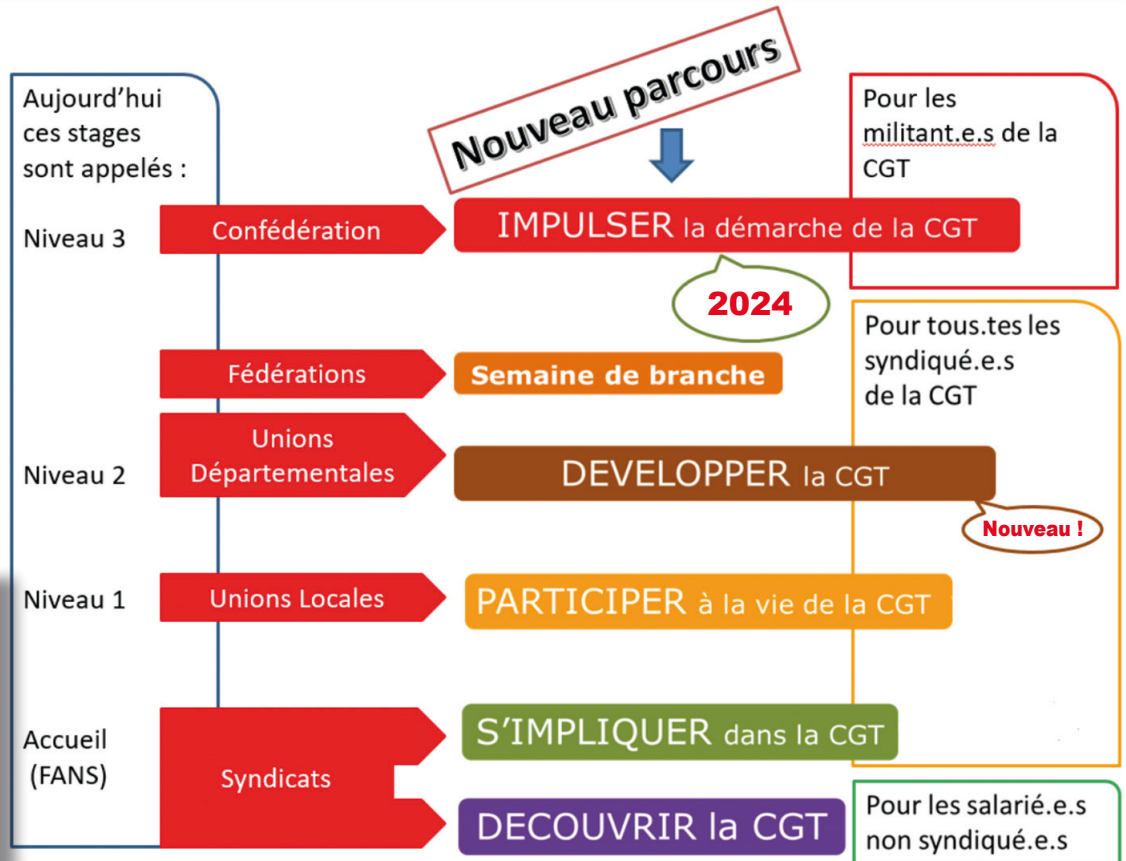


Refonte du parcours de la formation syndicale générale

Tous les syndiqué.es sont concerné.es par les formations Accueil, niveau 1, niveau 2. L'ensemble de ces stages est en cours de rénovation.

Cette année en Isère sont proposés :

- « S'impliquer dans la CGT » (1j) : c'est la nouvelle version du stage accueil, proposé à tou.tes les nouveaux.elles syndiqué.e.s. Programmé dans la plupart des UL.
- « Participer à la vie de la CGT » (3j+2j+3j) : c'est la nouvelle version du niveau 1, en 3 parties. Il faut avoir suivi le stage « S'impliquer dans la CGT » (accueil) préalablement.



A noter : le stage « découvrir la CGT » est une nouveauté. A destination des sympathisants qui envisagent de se syndiquer à la CGT, il peut être fait en présentiel (2h), mais peut également être suivi à distance à cette adresse : <https://cbf.cgt.fr/moodle/course/view.php?id=4>

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

