

**ÉDITO**

SOMMAIRE

2-5

**VIE SYNDICALE**

- AG de SeLF38 Spectacle-Culture CGT
- En route pour Courcelles - Formation des Délégués Syndicaux Centraux
- Assemblée générale chez Lynred
- Cotisations et reversements kezako ?

6

**SOCIÉTÉ**

- Régie de quartiers : La CGT, Sa force c'est vous !
- Eustache et Oslaid à l'écoute du monde

7

**ESPACE MILITANT.E.S**

- Notre voyage de septembre à Gruissan, une belle réussite !

## Pour la paix et le progrès social partout dans le monde

La CGT exige un cessez-le-feu immédiat et la réouverture d'un processus de paix sur la base des résolutions de l'ONU au Moyen Orient pour protéger les populations civiles d'un désastre humanitaire.

En France, le gouvernement accélère sa dérive autoritaire. La Cgt dénonce l'interpellation du Secrétaire général et de la secrétaire de l'UD 59 et les interdictions de manifestations. A ce stade, une nouvelle convocation des camarades est prévue, la vigilance est donc de mise. Il ne s'agit malheureusement pas d'un événement isolé et c'est bien toute la Cgt que le gouvernement tente de mettre en cause et de déstabiliser. C'est dire combien il risque d'être dangereux dans les prochains mois, de débattre ou même penser et réfléchir. C'est une atteinte extrêmement grave aux libertés collectives et individuelles, à la liberté de conscience et celle à moyen terme de la liberté de la presse.

La situation est exceptionnellement dangereuse pour les démocraties et ce d'autant plus que l'extrême droite est prête à entrer dans l'exécutif de notre pays. L'extrême droite baronne ou vassale du patronat porte partout les mêmes volontés : haine, destruction. Ces suprémacistes identitaires, nous le savons, ne partagent pas nombre de valeurs comme l'égalité, l'antiracisme et tant d'autres.

Au-delà des interdictions de manifester, les libertés syndicales sont attaquées dans le monde du travail. Après le passage en force de la réforme injuste des retraites, le gouvernement poursuit ses attaques contre les conquises des tra-

vailleurs. Au travers du Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale, les financements toujours en baisse répondent de moins en moins aux besoins des personnels et de la population. Les réformes successives de l'assurance chômage, financerons la mise en place effective de France travail. Une précarité en entraînant une autre, la question des salaires avec l'inflation continue est toujours aussi urgente. La construction du rapport de force sur les lieux de travail est nécessaire pour gagner des avancées dans l'entreprise mais aussi obtenir gain de cause sur des revendications nationales et interprofessionnelles.

Nous aurons aussi à inscrire dans notre processus de mobilisations le 25 novembre journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes.

« La CGT n'est pas là pour défendre les salariés mais pour les organiser et leur permettre de se défendre » Sophie BINET

Elisa Balestrieri  
Secrétariat de l'UD CGT Isère



Suivez-nous sur facebook :  
[www.facebook.com/CGT38/](https://www.facebook.com/CGT38/)



<https://www.instagram.com/cgtisere/>

site internet :  
[ud38.reference-syndicale.fr](http://ud38.reference-syndicale.fr)

Directeur de la publication :  
Nicolas BENOIT  
Imprimé par nos soins

N° CPPAP  
0226 S 05444  
I.S.S.N. 1154-6670



# AG de SELF38 Spectacle-Culture CGT

Une trentaine de personnes ont participé à l'AG le 10 octobre à la Bobine.

Après un topo de Denis Gravouil, de la Fédération, qui nous a exposé la situation, nous avons discuté à partir des questions des participant.es.

La situation est tendue car plusieurs syndicats dont la CFE-CGC et la CFDT envisagent de signer la deuxième lettre de cadrage.

Si un accord n'est pas signé, le gouvernement peut prendre la main, avec un risque comme pour la Sécurité sociale, de se substituer aux « partenaires » dits sociaux.

Le Medef demande (après 40%) désormais 15% d'économies au régime de l'intermittence. Inacceptable pour la CGT vu la baisse du pouvoir d'achat depuis 10 ans et l'inflation.

Plus généralement, le gouvernement et le Medef veulent encore réduire les allocations des chômeurs sous prétexte de la baisse du chômage (pas de la précarité !).

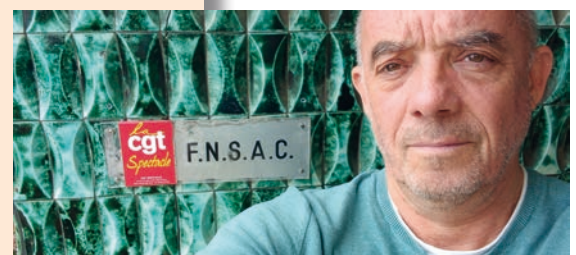
L'autre enjeu est la volonté de ponctionner dans la caisse de retraite complémentaire excédentaire pour financer la création de France Travail et France qui aura la compétence, pour gérer les allocataires du chômage et du RSA, financer l'apprentissage, fliquer les allocataires du devant faire 10 heures de travail obligatoire par semaine.

Plusieurs interventions ont pointé la dégradation des conditions de travail et la précarisation.

Les militant.e.s de la SELF38 ont insisté sur l'importance de se syndiquer et de donner un coup de main.

Nous avons décidé entre autres de :

- ➔ organiser une initiative à Grenoble en lien avec le national (en espérant une date nationale) pour défendre nos droits et en gagner de nouveaux, contrer le Medef / Unedic / Culture ;
- ➔ organiser une AG le 24 octobre à 12h à la Bourse du travail de Grenoble pour organiser cette initiative. Suivi de l'AG du SELF à 13h ;
- ➔ élaborer une affiche pour informer sur les lieux de travail culturels ;
- ➔ faire une liste whatsApp Culture en lutte, complémentaire avec la liste mail ;
- ➔ préparer une formation syndicale sur les droits du travail et les conditions de travail.



Michel Szempruch  
SELF38 Spectacle-Culture CGT



## En route pour Courcelles – Formation des Délégués Syndicaux Centraux

Nous, Tokahi Tauotaha, DSC chez Lynred et Frédéric Sibeud DSC suppléant chez Legrand, souhaitons partager notre expérience suite à notre formation de DSC au Centre de Formation CGT Benoit Branchon à Courcelles-sur-Yvette.

Notre aventure a débuté le dimanche 2 octobre 2023, lorsque nous avons pris le train de Grenoble en direction de Paris pour cette semaine de formation. Dès notre arrivée, nous avons été chaleureusement accueillis par l'équipe du centre de formation, créant ainsi une atmosphère propice à l'apprentissage et à l'échange.



Ce que nous retiendrons de cette semaine, c'est la richesse des interventions, la diversité des intervenants et des stagiaires. Les formateurs, ont su partager avec passion leur expertise dans le domaine syndical. Patrick Bernard, coordinateur de la Fédération de la Métallurgie, a suivi de près notre progression et nous a prodigué des conseils précieux. Olivier Ten et Stéphane Dubled, nos formateurs et animateurs de



stage, ont su captiver notre attention par leur pédagogie et leur expérience terrain. Le module économique animé par Baptiste Royer nous a donné les clés pour analyser le coût du capital. Le camarade Frédéric Touboul a aussi partagé son expérience et le travail du syndicalisme métallurgie au-delà des frontières.

La richesse des échanges entre les participants a été un élément clé de cette formation. Nous avons eu l'opportunité de discuter avec des délégués syndicaux centraux venant de divers horizons, chacun apportant sa propre expérience et sa vision des enjeux syndicaux actuels.

Cette semaine de formation a également été l'occasion de découvrir des outils et des méthodes pour mieux remplir notre mandat de délégué syndical central. Les discussions et les ateliers pratiques ont renforcé notre compréhension

des responsabilités qui nous incombent. Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude envers toute l'équipe du Centre de Formation CGT Benoit Branchon pour leur dévouement et leur soutien tout au long de cette expérience. Leur accueil chaleureux dans un cadre exceptionnel à grandement contribué à notre bien-être durant cette formation.



En conclusion, nous aimerions encourager chacun d'entre vous à s'investir dans la formation syndicale. Elle est un pilier essentiel de notre mouvement, renforçant nos compétences et notre solidarité. À travers ce témoignage, nous espérons vous inspirer à prendre part aux nombreuses formations proposées au centre.

Tokahi Tauotaha et Frédéric Sibeud  
DSC dans la métallurgie



# Assemblée générale chez Lynred



Nous avons le plaisir de vous informer du renouvellement de notre bureau au sein du syndicat La CGT Lynred, un événement qui s'est déroulé le 22 septembre dernier.

Cette assemblée générale a été l'occasion de revenir sur les valeurs fondamentales qui guident la vie de notre syndicat, de réaffirmer notre engagement en faveur de la démocratie syndicale, et de rappeler l'importance de la syndicalisation et de la formation pour l'avenir de notre organisation.

Nous tenons également à mettre en lumière l'engagement déterminé des nouveaux-elles syndiqué-e-s qui ont fait le choix de s'impliquer au sein de notre syndicat, acceptant également de prendre de nouvelles responsabilités au sein de cette nouvelle mandature.

défis qui se présentent à nous. Les mobilisations à venir seront l'occasion de démontrer la solidarité et la puissance de notre syndicat.

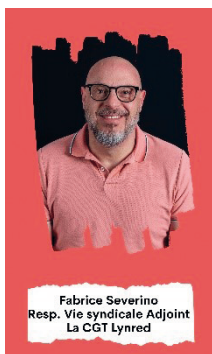
Nous sommes fier-ère-s de compter parmi nous des membres aussi engagé-e-s, et nous sommes convaincu-e-s que cette nouvelle mandature sera synonyme de succès et de progrès pour tou-te-s les travailleur-euse-s.

Unis-e-s, continuons à œuvrer ensemble pour un avenir meilleur.

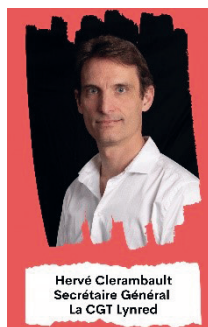
Merci à tou.te.s les syndiqué.e.s qui ont répondu présent.e.s à cette assemblée générale, merci à Marie-Laure Cordini de l'USTM 38 CGT qui nous accom-



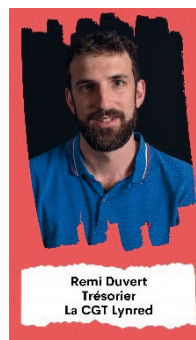
Assia Eulmi  
Resp. Vie syndicale  
La CGT Lynred



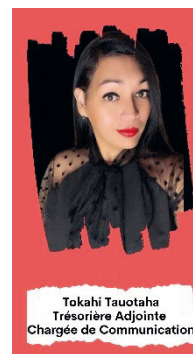
Fabrice Severino  
Resp. Vie syndicale Adjoint  
La CGT Lynred



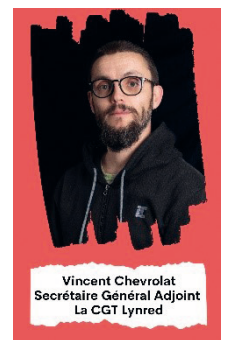
Hervé Clerambault  
Secrétaire Général  
La CGT Lynred



Remi Duvert  
Trésorier  
La CGT Lynred



Tokahi Tauotaha  
Trésorière Adjointe  
Chargée de Communication



Vincent Chevrolat  
Secrétaire Général Adjoint  
La CGT Lynred

## LES MEMBRES DU BUREAU DU SYNDICAT LA CGT LYNRED

C'est grâce à leur engagement que nous pouvons continuer à défendre avec force et détermination les droits et les intérêts des travailleur-euse-s.

Nous exprimons également toute notre reconnaissance envers l'ancienne mandature pour son travail acharné, et nous lui souhaitons bon vent.

Ensemble, nous entamons cette nouvelle mandature avec optimisme et détermination, prêt-e-s à relever les

page depuis le début de la création du syndicat et encore aujourd'hui, et de manière générale à tout.te.s les membres de l'USTM 38 CGT, merci aussi à Elisabeth Gonzales (ancienne déléguée syndicale La CGT Lynred) retraitée depuis quelques années, d'avoir fait le déplacement pour cette AG.

Tokahi Tauotaha  
Secrétaire générale sortante  
CGT Lynred



## Cotisations et reversements, kezako ?

### Reversements aux structures, et syndicalisation :

Pour 2022 ce sont 69 750 FNI de moins que l'année précédente ; les FNI étant le premier mois de l'année cotisé, ce qui représente le nombre de nos adhérents. L'année 2022 n'est pas encore clôturée mais elle le sera fin décembre 2023, ce qui nous laisse peu de temps.

Pour 2023, au 7<sup>ème</sup> mois de l'année, ce sont seulement 2500 syndicats (soit 17 %) qui ont commencé à reverser les cotisations pour seulement 164 500 FNI réglés. Et pourtant 2023 est une année où l'on a vu une recrudescence de syndicalisation au 1<sup>er</sup> semestre !!!

Pour l'Isère, nous passons de 10 656 FNI en 2021 à 9 759 en 2022 soit près de 900 de moins. Cette perte d'adhérent.es n'est pas dû au fait de la non-continuité syndicale, puisque si tous les syndicats avaient payé le FNI en début d'année nous aurions 1 322 FNI en plus pour 2022 soit 11 081 FNI au total avec une hausse de 425.

La CGT est un syndicat de classe mais aussi de masse, et la masse c'est les syndiqué.es. Il est vital pour notre CGT que les syndicats fassent les reversements en temps et en heure.

Pour l'année 2023, ce sont seulement une centaine de bases qui ont réglés leur FNI (soit 19% de nos bases) et, comme au national, l'Isère a fait une grosse progression en adhésions nouvelles (plus de 1 000 au premier semestre 2023).

Pour un bon fonctionnement de l'ensemble des structures de la CGT, il importe aux syndicats de veiller à solder l'année N-1 au plus tard dans le 1<sup>er</sup> trimestre de l'année en cours et de faire des règlements réguliers à CoGeTise, notre organisation toute entière en dépend.

Notre Administrateur confédéral (Laurent Brun) souligne que cette situation est extrêmement préoccupante et qu'elle a des conséquences pour toute la CGT et affaiblit nos capacités d'action. C'est pourquoi nous vous interpellons pour que dans tous les syndicats des plans de travail soient engagés pour remédier à ce retard des cotisations.

Nous savons que certains syndicats ont besoin d'aide, c'est pourquoi il ne faut pas hésiter à interpellier l'UD et s'inscrire dans les formations CoGiTiel/CoGeTise et Trésoriers que nous proposons pour regagner l'application de nos règles statutaires et le respect des 7 critères sur la représentativité.

### Point sur nos cotisations :

Il faut être à 1% du salaire Net pour la cotisation, il semble que beaucoup de syndicats ne suivent pas cette règle, pourtant inscrite dans nos statuts. Un travail est à faire rapidement dans tous les syndicats qui ne sont pas au 1 % pour respecter cette règle. Et lorsqu'il y a augmentation du salaire, il doit y avoir



augmentation de la cotisation !!!

Pour rappel on peut déduire 66% de notre cotisation de nos impôts ou toucher un remboursement de cette somme si nous ne sommes pas imposables.

Ex : pour un salaire au SMIC la cotisation s'élève à un peu moins de 14€/mois. Si on enlève 66 %, la cotisation revient réellement à 4,76€/mois soit 57,12€/an.

Les cotisations permettent, en partie, de payer des salaires dans nos structures et que si la valeur du timbre n'augmente pas, les structures CGT ne peuvent pas adopter les revendications de politique salariale que les syndicats CGT prônent dans les entreprises.

### Où vont nos cotisations :

#### • Pour le 1<sup>er</sup> timbre ou plus communément appelé le FNI

→ 2x5% vont à nos associations de la CGT : INDECOSA et AVENIR SOCIAL soit 0,47€/an/syndiqué pour chaque partenaire avec l'exemple du salaire au SMIC,

→ et 90 % va au Fond National Interpro géré par la commission FNI soit 8,44€/an/syndiqué.

Le Fond National Interprofessionnel (FNI) sert à organiser la solidarité financière entre les organisations de la CGT ; il a pour vocation fondamentale de contribuer à développer l'action, l'implantation, le renforcement et le redéploiement de la CGT au service d'une activité syndicale de qualité et en fonction des réalités et exigences des territoires. Il est également sollicité pour corriger les inégalités de moyens entre les organisations et surmonter leurs difficultés ; et aussi pour répondre à des besoins d'intérêt commun, comme par exemple apporter une aide financière lors des élections pour la Fonction Publique.

#### • Pour les autres cotisations : les 11 mois restants normalement

→ 3 % va à la Presse CGT soit 4,62€/an toujours avec le même exemple du SMIC

→ 10 % à la CONF soit 15,40€/an

→ 29 % aux FD soit 44,66€/an

→ 25 % pour notre territoire Isère soit 38,50€/an

Ces 38,50€ sont redistribués comme suit en Isère :

→ 0,57 % va à l'USRI (retraités) soit 0,88€/an

→ 1,5 % au Comité Régional soit 2,31€/an

→ 6,93 % aux ULs soit 10,67€/an

→ 16 % à l'UD soit 24,64€/an

**Notre engagement doit être à la hauteur de notre volonté d'agir.**

Nathalie Serrat

Administratrice UD CGT 38



# RÉGIE DE QUARTIERS

## La CGT, sa force c'est vous !!



Pour que la démocratie s'impose dans votre structure lors des élections professionnelles, la CGT doit être représentée dans votre régie.

Plus notre syndicat sera fort, plus nous pèserons sur les décisions qui touchent à la défense des revendications des salariés de la régie quel que soit le type de contrat.

Alors pourquoi rejoindre la CGT ?

En tant que représentants de la CGT, vous travaillerez auprès des salariés que vous représenterez !

Vous connaîtrez, ainsi, les réelles difficultés des structures et pourrez les exposer à votre direction, en étant accompagné par une équipe CGT nationale !

L'ambition de la CGT est simple : créer une équipe pour défendre les droits des salariés des régies de quartier, améliorer les conditions de travail, informer !

Une équipe CGT sera à votre écoute et en soutien devant toutes les situations problématiques que vous rencontrerez !

Emploi, Conditions de Travail, Salaires, Formation... La CGT fait de la négociation une de ses priorités.

Construire l'unité, avec les autres organisations syndicales, au service des salariés des régies de quartiers, fait partie de ses objectifs.

**NE RESTONS PAS SOLITAIRES  
SOYONS SOLIDAIRES !**



Karen Mantovani  
Référente nationale des régies de quartiers

## EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE



Carage 23



# Notre voyage de septembre à Gruissan, une belle réussite !

Dans une ambiance des plus conviviales, ce furent de multiples découvertes en Languedoc Roussillon pour les participant-e-s de ce séjour. Après un arrêt pour le pique-nique sur le site du Pont du Gard, nous avons été accueillis au Village Vacances de Gruissan qui propose un hébergement de qualité et des animations en soirée.

Tout au long de notre périple, nous avons apprécié les nombreuses qualités de Damien, notre fidèle conducteur de car.

Dès le premier jour, nous avons été enthousiasmé.es par les explications du guide de l'abbaye de Fontfroide, si belle, qui a été suivie par la croisière-promenade en Méditerranée le long du massif de la Clape. Puis, sous la houlette de deux guides du patrimoine, nous avons découvert le centre historique de Pézenas (cours intérieures, façades riches en ferronneries, portes monumentales...), ville de Bobby Lapointe et de Molière, puis le domaine de la Grange des prés, résidence d'Henri 1<sup>er</sup> de Montmorency, gouverneur du Languedoc, puis du prince de Conti, protecteur de Molière.

Nous avons bénéficié de visites guidées par Alexandre, animateur et orateur de talent : la Cité médiévale de Carcassonne, Narbonne, avec sa cathédrale Saint Just et Saint Pasteur et un arrêt aux Halles couvertes pour profiter des saveurs de la Narbonnaise.

La journée passée sur le Canal du Midi, avec le repas à bord et le franchissement des écluses reste inoubliable. Il y eut aussi la visite de l'Oulibo, la coopérative qui travaille la célèbre olive de Lucques et celle du village de Lagrasse et de sa vinaigrerie.

De retour à Grenoble, il nous reste plein de souvenirs et le sentiment que notre association agit pour offrir un séjour de qualité, culturel, gastronomique, avec des tarifs permettant au plus grand nombre de participer, conformément aux objectifs de notre association.



Gérard Frydman  
LSR Grenoble/Fontaine et environs

Pour toutes informations et adhésions à LSR :

LSR Tour CGT Bourse du Travail  
32 Avenue de l'Europe  
38030 Grenoble Cédex 2 –  
[lsr.grenoble@gmail.com](mailto:lsr.grenoble@gmail.com)



Facebook : LSR Grenoble/Fontaine et environs

## AGENDA

**Jeudi 30 novembre :**

*Journée d'étude « S'appuyer sur les prérogatives CSE pour porter les revendications environnementales CGT dans l'entreprise » sur le Campus de St Martin d'Hères*

✓ **Jeudi 7 décembre :**

*Congrès UL Grand Grenoble à la Bourse du Travail*

**Militants,  
adhérents,  
ensemble  
soyons  
solidaires**

**Depuis plus  
de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité  
syndicale**

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)

