

# LE BULLETIN

32 av. de l'Europe  
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

JANVIER 2025

N° 804



**SPÉCIAL:**

**FORMATION**

**2025 - PLAN  
DE FORMATION  
CGT ISÈRE**

p. **4**

**3 FAMILLES  
DE FORMATION**

**LES DESCRIPTIFS**

p. **7**

**PARCOURS DE  
LA FORMATION  
SYNDICALE**

p. **12**

# SOMMAIRE

## 2 ÉDITO

### DOSSIER

#### LES FORMATIONS CGT EN ISÈRE POUR 2025

## 3 COMMENT S'INSCRIRE ?

- **La formation, un droit à utiliser !**

## 4-6 PLAN DE FORMATION 2025

- **Outiller pour être acteur toute sa vie**
- **Outiller à la responsabilité**
- **Outiller au mandat**
- **Juridique**

## 7-11 DESCRIPTIF DES FORMATIONS

- **Par famille de formation, chaque formation : durée, public, objectif et thèmes abordés**

## 12 PARCOURS DE FORMATIONS

- **A vous de jouer dans le parcours de formations CGT**

### Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670



# édito

**Laurent Terrier**

Secrétaire à la formation  
UD CGT Isère

### Un plan de formation ambitieux, pour mettre en œuvre nos résolutions de congrès !

Le congrès de l'UD Isère s'est tenu au mois de Novembre dernier, et les syndicats du département ont résolument pris à bras-le-corps les défis posés par les urgences environnementales et sociales, par la fuite en avant du patronat et de ses soutiens pour maintenir leurs profits, et la montée des idées d'extrême-droite qui en découle.

Nous avons adopté 3 résolutions pour combattre à la fois le capitalisme et l'extrême-droite :

- Développer massivement la CGT dans les entreprises et les territoires, s'organiser et se former est une priorité!
- Affirmer que le féminisme est un axe essentiel de la lutte des classes, c'est se donner les moyens de construire un rapport de force à la hauteur des enjeux
- S'organiser pour reconquérir des services publics dans tous les territoires, et répondre aux besoins sociaux de toute la population, tout en défendant les statuts des agents.

Ces résolutions ne resteront que de belles paroles si nous ne nous en donnons pas les moyens. Et cela passe par un effort de formation poursuivi et amplifié en 2025 pour développer la CGT !

Nous nous donnons comme objectif l'implication de tou.tes nos syndiqué.es dès leur adhésion. Des stages S'impliquer dans la CGT sont proposés dans chacune de nos UL, dans certaines professions et syndicats. Tou.te nouveau ou nouvelle syndiqué.e peut ainsi être accueilli à la CGT et comprendre qu'il/elle y a toute sa place.

#### Être acteur.trice toute sa vie syndicale

Ces stages sont indispensables pour permettre aux militant.es de comprendre le fonctionnement de la CGT, ses valeurs politiques, sa démarche revendicative, ses analyses.

#### Outiller aux responsabilités

Développer la vie syndicale est une priorité : aider les équipes syndicales à s'organiser, à élaborer des plans de travail pour renforcer et faire vivre leurs syndicats.

#### Outiller aux mandats

Nous proposons de nombreux stages pour tous les mandats : il est indispensable que tou.tes les élu.es CGT les suivent, pour avoir une réflexion et des outils pour porter les propositions CGT

Au total, ce sont plus de 80 stages programmés, et une énergie considérable déployée par les militant.es de l'UD, des UL, par les formateurs.trices, et notre équipe administrative. N'hésitez pas à rejoindre cette équipe dynamique en devenant formateurs.trices!

Je vous souhaite une très bonne année de formation CGT !

### VOEUX DE L'UD

16 janvier 2025

18h45

banquet populaire  
à la Salle des Fêtes  
d'Echirolles

## LES DATES



Je rejoins la cgt !





# La formation syndicale, **UN DROIT A UTILISER !**

## Droit à la formation

- ▶ Chaque salarié.e a droit à 12 jours de congé de Formation Economique Sociale Environnementale et Syndicale par an (CFESES).
- ▶ Dans tous les cas, pendant ton congé formation, tu as droit au maintien **total** de ta rémunération.
  - ⊕ Cas particulier du secteur privé (contactez-nous pour plus de détails) :
    - 6 jours supplémentaires pour les responsables syndicaux (Secr. Gen., Trésorier.e, DS, élus...) et les formateurs.
    - Pour le stage SSCT (membres du CSE) : 5 jours supplémentaires si 12 jours déjà consommés.
    - Droits spécifiques pour les conseiller.es prudhommes, conseiller.es du salarié, défenseurs synd.

## En pratique : pour s'inscrire à un stage

**Un contact à retenir :** [udformation@cgt-isere.fr](mailto:udformation@cgt-isere.fr)

**Un site web à retenir :** <http://ud38.reference-syndicale.fr/calendrier-des-formations/>

Toutes les informations sur la formation syndicale de l'UD CGT Isère se trouvent sur cette page (programme des stages, formulaire d'inscription, modèles de lettre de demande de congé...)

**Pour t'inscrire :**

**Deux choses à faire en parallèle, au moins 30 jours avant le stage :**



### à envoyer à l'UD

#### Ton bulletin d'inscription (téléchargeable sur le site)

Celui-ci doit être validé par ton syndicat.

Seules les inscriptions reçues sur ce formulaire (dûment rempli) seront prises en compte.



### à envoyer à l'employeur

#### Ta demande de congé de formation syndicale (modèles téléchargeables sur le site)

Selon le type de stage, attention à bien utiliser le bon modèle de lettre :

- Stage ECO CSE, SSCT et Prudis : modèles spécifiques.
- Tous les autres stages : modèle de demande de congé de formation économique, sociale et syndicale.

## Tarifs

- **Dans le cas général : 30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat.**
- Formations non facturées : Formateurs.trices, Prudis, Santé au travail, journées d'étude.
- Formation économique des élu.e.s CSE : financée par le budget du CSE pour les élu.es titulaires. Nous vous faisons parvenir un devis après réception du bulletin d'inscription. Pour les suppléant.es, les RSS... tarif normal (30€/jour/stagiaire. Facturé au syndicat).
- Formation SSCT des élu.e.s CSE : financée par l'employeur pour tous les titulaires et suppléant.es du CSE.

Si votre syndicat connaît des difficultés pour régler le coût du stage, merci de prendre contact avec nous avant de finaliser l'inscription.



# Plan de formation

## OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

NATURE DU STAGE		DATE	LIEU
S'IMPLIQUER DANS LA VIE DE LA CGT (stage d'accueil)	prérequis pour suivre le stage PARTICIPER (niveau 1)	14-janv.	FONTAINE
		3-févr.	ROUSSILLON
		14-févr.	VOIRON
		21-févr.	UL GRAND GRENOBLE*
		21-févr.	PONT DE CHERUY
		10-mars	LA TOUR DU PIN
		14-mars	PONT DE CLAIX
		10-févr.	SAINTE MARCELLIN
		13-mai	UL GRAND GRENOBLE*
		16-mai	PONT DE CLAIX
		23-mai	VOIRON
		27-mai	BOURGOIN
		2-juin	ROUSSILLON
		3-juin	FONTAINE
		20-juin	PONT DE CHERUY
		4-juil.	PONT DE CLAIX
		26-sept.	VOIRON
		1-oct.	ROUSSILLON
		4-oct.	UL GRAND GRENOBLE*
		6-oct.	LA TOUR DU PIN
1-déc.	ROUSSILLON		
5-déc.	UL GRAND GRENOBLE*		
5-déc.	VOIRON		
12-déc.	BOURG D'OISANS		

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT  En 3 parties (ex Niveau 1)	3 <sup>ème</sup> partie	28-janv.	30-janv.	BOURGOIN
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	10-févr.	14-févr.	UL GRAND GRENOBLE*
	3 <sup>ème</sup> partie	12-mars	14-mars	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	17-mars	21-mars	ROUSSILLON
	3 <sup>ème</sup> partie	7-avr.	9-avr.	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	19-mai	23-mai	UL GRAND GRENOBLE*
	3 <sup>ème</sup> partie	18-juin	20-juin	
	1 <sup>ère</sup> partie	15-avr.	17-avr.	BOURGOIN
	2 <sup>ème</sup> partie	20-mai	21-mai	
	3 <sup>ème</sup> partie	24-juin	26-juin	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	16-juin	20-juin	VOIRON
	3 <sup>ème</sup> partie	12-nov.	14-nov.	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	6-oct.	10-oct.	PONT DE CLAIX
	3 <sup>ème</sup> partie	5-nov.	7-nov.	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	13-oct.	17-oct.	UL GRAND GRENOBLE*
	3 <sup>ème</sup> partie	19-nov.	21-nov.	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	3-nov.	7-nov.	GRESIVAUDAN
	3 <sup>ème</sup> partie	26-nov.	28-nov.	
	1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	Dates à venir		VIENNE
	3 <sup>ème</sup> partie			
1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> partie	Dates à venir		VIENNE	
3 <sup>ème</sup> partie				

\* ATTENTION POUR TOUS LES STAGES ORGANISÉS PAR L'UNION LOCALE DE GRENOBLE : ADRESSEZ VOUS DIRECTEMENT À L'UL POUR LES INSCRIPTIONS



## OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
DEVELOPPER LA CGT (ex Niveau 2)	1 <sup>ère</sup> PARTIE	17-mars	21-mars	VOIRON
		13-oct.	17-oct.	BOURGOIN
		24-nov.	28-nov.	GRENOBLE
	2 <sup>ème</sup> PARTIE	31-mars	4-avr.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	Pour tous.tes	8-oct.	10-oct.	GRENOBLE
		15-oct.	17-oct.	ROUSSILLON
COMBATTRE IDÉES D'EXTREME DROITE	Pour tous.tes	9-janv.	10-janv.	GRENOBLE
		3-avr.	4-avr.	GRESIVAUDAN
		6-mai	7-mai	BOURGOIN
		10-juin	11-juin	ROUSSILLON
		9-oct.	10-oct.	VOIRON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
FICHE DE PAIE (secteur privé)	Pour tous.tes	19-févr.	20-févr.	BOURGOIN
		19-mai	20-mai	LA TOUR DU PIN
		5-juin	6-juin	VOIRON
		12-juin	13-juin	GRENOBLE
		3-nov.	4-nov.	ROUSSILLON
DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉS	à destination des futur.es retraité.es	6-oct.	7-oct.	ROUSSILLON
		13-nov.	14-nov.	GRENOBLE

## OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
COGITIEL / COGETISE	Gestion des adhérents, versements	28-avr.	30-avr.	UL GRAND GRENOBLE*
		12-mai	13-mai	VOIRON
		Dates à venir		VIENNE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
COMMUNICATION ECRITE ET ORALE	<i>Stages animés par l'IES</i> <i>*à noter : hébergement et transport pris en charge</i>	26-mai	28-mai	GRENOBLE
ECONOMIE DU TRAVAIL		20-nov.	21-nov.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
REDIGER UN TRACT	pour devenir formateur.trice	Dates à venir		VIENNE
FORMATION DE FORMATEUR.TRICE		24-mars	28-mars	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
EQUIPE D'ANIMATION D'UN SYNDICAT	Au moins 3 camarades par syndicat	12-mai	14-mai	ROUSSILLON
		4-juin	6-juin	GRENOBLE
SECRETAIRE GENERAL.E DE SYNDICAT	ouvert aux SG adjoint.es ou futur.es SG	18-déc.	19-déc.	GRENOBLE
RENFORCER LA CGT	Syndicalisation	18-mars	20-mars	BOURGOIN



## OUTILLER AU MANDAT

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
DÉLÉGUÉ.E SYNDICAL.E	DS	2-juin	6-juin	BOURGOIN
		23-juin	27-juin	GRENOBLE
		27-oct.	31-oct.	ROUSSILLON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
ÉCO CSE	Pour les élu.es CSE FORMATION ECONOMIQUE	10-févr.	14-févr.	GRENOBLE
		24-mars	28-mars	BOURGOIN
		14-avr.	18-avr.	GRESIVAUDAN
		13-oct.	17-oct.	GRENOBLE
		8-déc.	12-déc.	ROUSSILLON
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SSCT	Pour les élu.es CSE SANTE / SECURITE / CONDITIONS DE TRAVAIL	7-avr.	11-avr.	GRENOBLE
		1-déc.	5-déc.	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CSE ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES	Pour les élu.es CSE	21-mai	23-mai	GRENOBLE
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
SANTE AU TRAVAIL (CARSAT-AGEFIPH)	Handicap, inaptitude : Travail syndical pour le maintien dans l'emploi	15-mai	16-mai	GRENOBLE
	AT / MP	20-févr.	21-févr.	GRENOBLE
	Troubles musculo-squelettiques	3-nov.	4-nov.	GRENOBLE

## JURIDIQUE

NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
PRUDIS SESSION 4	pour les NOUVEAUX conseillers prud'hommes	24-févr.	28-févr.	GRENOBLE
PRUDIS SESSION 5		22-sept.	26-sept.	
PRUDIS SESSION 6		13-oct.	17-oct.	
PRUDIS SESSION 1 (primo-mandatés)	15-déc.	19-déc.		
PRUDIS MESURES D'INSTRUCTION	pour les défenseurs syndicaux et CPH SORTANTS	1-déc.	5-déc.	
CONSEILLERS DU SALARIE	formation au mandat	11-mars	13-mars	GRENOBLE
DEFENSEURS SYNDICAUX		14-avr.	18-avr.	
NATURE DU STAGE		DATE		LIEU
CODE DU TRAVAIL	accessible à tou.tes	16-juin	17-juin	GRENOBLE
		8-oct.	9-oct.	BOURGOIN

## EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE



Lunage 24

15B



# 3 FAMILLES DE FORMATIONS CGT

Les stages sont classés selon trois familles de formations CGT :

- ➡ «**OUTILLER pour être acteur toute sa vie**»
- ➡ «**OUTILLER pour la responsabilité**»
- ➡ «**OUTILLER pour le mandat**»

## OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

**Cette famille de stages offre une approche, des clés de compréhension et d'analyse de la société qui sont nécessaires pour mener notre action syndicale de manière efficace.**

### S'IMPLIQUER DANS LA CGT (stage d'accueil)



**DURÉE :**  
1 jour



**PUBLIC :**  
Tou.te.s les syndiqué.e.s, tou.te.s les travailleurs.euses intéressé.e.s, les nouveaux.elles syndiqué.e.s.

**OBJECTIF :** Découvrir l'organisation à laquelle vous venez d'adhérer et y trouver votre place.

**THÈMES :**

- L'organisation de la société.
- L'action syndicale dans la société.
- La CGT, ses valeurs, ta place dans ton syndicat.

### PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT (ex niveau 1)



**DURÉE :**  
8 jours  
(3 modules)



**PUBLIC :** tou.te.s les syndiqué.e.s (très conseillé d'avoir suivi le stage s'impliquer dans la CGT, ou stage d'accueil)

**OBJECTIF :** participer activement à la vie de la CGT, en commençant par son syndicat.

**Ce stage est le préalable à toutes les formations aux mandats et aux responsabilités**

**Stage composé de 3 modules :**

- 1 - COMPRENDRE LA SOCIÉTÉ CAPITALISTE POUR MIEUX LA COMBATTRE** (3 jours)
  - Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?
  - L'organisation de la société dans le système capitaliste.
- 2 - ORGANISER LES SALARIÉ-E-S DU LOCAL À L'INTERNATIONAL** (2 jours)
  - L'Action syndicale.
  - La CGT, notre mode d'organisation.
- 3 - LA DÉMARCHÉ REVENDICATIVE POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES** (3 jours)
  - La démarche CGT pour transformer la société.
  - Mener la bataille des idées : contester et proposer.
  - Construire les revendications à partir du travail et organiser la mobilisation.
  - Négocier pour gagner.



## DÉVELOPPER LA CGT (EX NIVEAU 2)



**DURÉE :**  
2 parties  
de 5 jours



**PUBLIC :** les militant.e.s de la CGT  
ayant déjà suivi (obligatoirement)  
Participer à la vie de la CGT (ex  
Niveau 1).

**OBJECTIF :** poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de leur structure.

### Stage composé de 2 modules :

#### 1 - S'ORGANISER POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ (5 jours)

- Les dérives et les désastres causés par le système capitaliste et les autres théories économiques.
- Revaloriser le travail pour le transformer.
- S'organiser et construire le rapport de force et la solidarité des travailleur.euse.s pour porter un autre choix de société.

#### 2 - LA CGT FORCE DE PROPOSITION PARTOUT AVEC TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S (2 jours)

- Travailler moins pour travailler tou.te.s.
- Développer une politique industrielle et des services publics de qualité.
- Porter localement les propositions de la CGT et construire la mobilisation.

## DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**  
Futurs retraité.es et jeunes retraité.es.

**OBJECTIF :** Pourquoi rester syndiqué.e quand on devient retraité.e ? Cela a tout son sens, on peut militer pour défendre sa pension, les services publics, la sécu, la transformation de la société... Où et comment le faire ?

Les syndicats sont fortement incités à proposer ce stage à leur.s syndiqué.es concerné.es.

- THÈMES :**
- Identifier les liens entre travail et retraite.
  - Identifier les convergences revendicatives entre actif.ve.s et retraité.e.s.
  - Identifier les revendications spécifiques des retraité.e.s.
  - Identifier la structuration CGT des retraité.e.s dans l'organisation.
  - Argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraité.e.s.

## FEUILLE DE PAIE



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**  
tou.te.s les syndiqué.e.s

- CONTENU :**
- Les aspects techniques de la fiche de paie en relation avec les revendications de la CGT.
  - Combattre les préjugés : Augmenter les salaires pour reconquérir la Sécurité Sociale et relancer l'économie.

## VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



**DURÉE :**  
3 jours



**PUBLIC :** tou.te.s les syndiqué.e.s. Référent.es du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

**Indispensable pour les camarades ayant des responsabilités.**

**PRÉREQUIS :** Stage S'IMPLIQUER ou PARTICIPER.

**OBJECTIF :** Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles. Construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

## LUTTER CONTRE LES IDÉES D'EXTRÊME-DROITE



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :** tou.te.s les syndiqué.es.

**Indispensable pour les camarades ayant des responsabilités.**

**OBJECTIF :** permettre aux militan:tes de mieux connaître la propagande et le programme des partis d'extrême-droite, et d'être en capacité de mener une réponse syndicale face aux actes et propos d'extrême-droite dans l'entreprise comme dans la CGT.

- THÈMES :**
- Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême-droite entre hier et aujourd'hui.
  - Connaître les propos de l'extrême-droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.





# OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

**Stages pour les camarades amenés à prendre des responsabilités (SG, trésorier, collectif d'animation d'un syndicat, formateur·trice...).**



**Prérequis : stage Participer à la vie de la CGT**

## EQUIPE D'ANIMATION D'UN SYNDICAT



**DURÉE :**  
3 jours



**PUBLIC :** Équipes de camarades impliqués dans le collectif de direction de leur syndicat. La présence d'au moins deux ou trois camarades par syndicat, dont le ou la SG est demandée.

**OBJECTIF :** Outiller pour animer l'activité de votre syndicat aussi bien en matière de politique revendicative, de vie syndicale que de stratégie pour l'action.

**THÈMES :**

- > Les missions de l'équipe d'animation du syndicat.
- > Élaborer une activité revendicative.
- > Mettre en œuvre une vie syndicale de qualité.
- > Le fonctionnement du syndicat en pratique.

## RENFORCER LA CGT, des principes et des actes



**DURÉE :**  
3 jours



**PUBLIC :** Équipes de camarades impliqués dans le collectif de direction de leur syndicat. La présence d'au moins deux ou trois camarades par syndicat est demandée.

**OBJECTIF :** Être en capacité d'argumenter auprès des salarié.es pour proposer l'adhésion CGT. Mettre en œuvre collectivement un plan de syndicalisation.

**CONTENU :**

- > RENFORCER LA CGT C'EST POSSIBLE
  - o Le renforcement... une priorité de la CGT.
  - o Les raisons de se syndiquer.
  - o Dépasser les difficultés et débattre avec les salarié.es.
- > METTRE EN ŒUVRE LE PROJET DE SYNDICALISATION DE SA STRUCTURE CGT
  - o Construire un projet de syndicalisation.
  - o Mise en œuvre du projet.

## SECRÉTAIRE GÉNÉRAL.E DE SYNDICAT



**DURÉE :** 2 jours + 1 jour retour sur expérience (6 mois plus tard)



**PUBLIC :** Secrétaire Général.e de syndicat. La présence du ou de la SG adjoint.e est bienvenue, ou du ou de la camarade pressenti.e pour prendre la suite.

**PRÉREQUIS :** Si possible équipe d'animation d'un syndicat.

**OBJECTIF :** Outiller pour assumer la responsabilité de Secrétaire Général.e d'un syndicat, pour impulser et organiser l'activité de l'équipe d'animation.

**THÈMES :**

- > Rappel sur les structures de la CGT (circuit des cotisations, loi 2008 sur la représentativité avec les nouvelles obligations comptables).
- > Règles de vie financières du syndicat (commission de contrôle, statut...).
- > Tenir les comptes du syndicat et les publier.

## GAGNER LES ELECTIONS DANS LES 2<sup>ème</sup> ET 3<sup>ème</sup> COLLEGE OU EN CAT. A ET B DE LA FCT PUBLIQUE

(stage animé par l'UGICT)



**DURÉE :**  
2 x 2 jours



**PUBLIC :** Équipes de camarades impliqués dans le collectif de direction de leur syndicat. La présence d'au moins deux ou trois camarades par syndicat est demandée.

**OBJECTIF :** Les stagiaires seront outillé.e-s pour animer une campagne électorale vers les ICTAM (Ingénieurs Cadres Techniciens et Agents de maîtrise).

**THÈMES :**

- > Les ressorts de l'engagement des ICTAM.
- > Construire un plan d'actions.
- > Mettre en œuvre une stratégie.
- > Connaître la boîte à outils.



## COGITIEL



**DURÉE :**  
2 ou 3 jours



**PUBLIC :** utilisateurs du cogitiel, trésorier.es, secrétaires de syndicat

**OBJECTIF :** Maîtrise du cogitiel (module syndicats)

- THÈMES :**
- > Apprentissage du logiciel de la CGT : le cogitiel.
  - > Gestion des adhérents et des cotisations.
  - > Reversement des cotisations auprès de cogétise.
  - > Pour le stage à Grenoble : notions sur la publication des comptes.

## FORMATION DE FORMATEURS.TRICES



**DURÉE :**  
5 jours



**PUBLIC :** futurs formateurs.trices et animateurs-trices de stages.

**PRÉREQUIS :** Un minimum d'expérience syndicale

**OBJECTIF :** Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite.

- THÈMES :**
- > L'accueil dans une formation syndicale.
  - > Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
  - > Les pratiques en formation syndicale.
  - > La communication en formation syndicale.

## INSTITUT D'ETUDES SOCIALES (IES)

L'IES DE GRENOBLE, créé en 1958 est un département de la Faculté d'Economie de Grenoble et membre du réseau des Instituts du Travail. Il est géré par un conseil de gestion composé d'universitaires, de professionnels et de représentants des syndicats (CGT-FO et CFDT)

L'IES est habilité à organiser des formations économiques, sociales et syndicales et prend en charge les frais de transport et d'hébergement..

➔ Stages proposés avec l'IES :

## COMMUNICATION ORALE, ÉCRITE – RÉDIGER UN TRACT

**NOUVEAU**



**DURÉE :**  
3 jours



**PUBLIC :** tous.les les syndiqué.e.s

- CONTENU :**
- > Communication syndicale, professionnelle et envers les autres.
  - > Pratique de communication orale: prise de parole, argumentation.
  - > Pratique de communication écrite: élaboration et rédaction d'un tract.

## ÉCONOMIE DU TRAVAIL : RÉMUNÉRATION ET PARTAGE DES RICHESSES

**NOUVEAU**



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :** tous.tes syndiqué.es.  
Stage PARTICIPER conseillé.

**OBJECTIF :** S'initier à l'économie du travail pour muscler son argumentation, comprendre le discours économique des employeurs et savoir argumenter pour d'autres politiques, mieux appréhender les questions de partage des richesses.

- CONTENU :**
- > Notions clés en économie du travail et de l'emploi (salaires, productivité, compétitivité, croissance, emploi...)
  - > Politiques de rémunération et répartition des richesses.
  - > Grandes analyses du marché du travail et politiques de l'emploi.
  - > Marché du travail, négociations et syndicats : économie et relations professionnelles.

## OUTILLER POUR LES MANDATS

Stages pour les camarades élu-es ou mandaté-es.



**Prérequis : stage Participer à la vie de la CGT**

## STAGE DÉLÉGUÉ-E SYNDICAL-E (DS)



**DURÉE :**  
5 jours



**PUBLIC :** Délégué.e.s Syndicaux / Syndicales (entreprises de droit privé)

**OBJECTIF :** Etre en capacité de définir les actions à entreprendre pour mettre la démarche de la CGT dans le cadre de son mandat.

- THÈMES :**
- > Rôle, missions et conception CGT du mandat de Délégué.e Syndical.e.
  - > Mettre en oeuvre la démarche CGT pour construire et nourrir le rapport de forces.
  - > La transformation du rapport de forces dans la négociation.



## ÉCONOMIQUE CSE (ECO CSE) Élu·es CSE Module 1



**DURÉE :**  
5 jours

(financée par le CSE)



**PUBLIC :**

Élu.e.s titulaires et  
suppléant.es des CSE

**OBJECTIF :** Approfondir, actualiser les savoirs et savoir-faire syndicaux, relationnels nécessaires pour l'exercice du mandat.

- THÈMES :**
- Rôle du CSE.
  - Anticipation des mutations socio-économiques. Comprendre les comptes de l'entreprise, où trouver les informations essentielles, les enjeux.
  - Information et consultation du CSE. Le rôle de l'expert. Base de données économiques et sociales. Gestion financière du CSE.
  - Activités Sociales, culturelles, sport, loisirs, vacances...

## ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES) Élu·es CSE Module 3



**DURÉE :**  
3 jours



**PUBLIC :**

Élu.e.s titulaires et suppléant.e.s CSE.  
**Prérequis :** avoir suivi le stage ECO CSE

**OBJECTIF :** Être en capacité d'élaborer des activités sociales et culturelles qui soient source d'émancipation pour les travailleur·euse·s, avec la démarche CGT.

- THÈMES :**
- Les propositions CGT pour améliorer les pratiques actuelles.
  - Les mutualisations inter-entreprises.
  - Les règles de présentation d'un budget.
  - La subvention des Activités Sociales et culturelles.
  - Les règles de participation des ayants droits à une activité, le Quotient Familial.
  - L'implication du syndicat CGT et des salarié·es pour construire le projet et le budget.
  - Les règles et le fonctionnement du CSE sur les questions d'activités sociales et culturelles.
  - L'adoption d'une proposition d'activité par le syndicat et le CSE...

## SANTÉ SÉCURITÉ CONDITION DE TRAVAIL (SSCT) Élu·es CSE Module 2



**DURÉE :**  
5 jours

(financée par l'employeur)



**PUBLIC :**

Élu.e.s titulaires  
et suppléant.es des CSE

**OBJECTIF :** Être en capacité de définir les actions SSCT à entreprendre dans le cadre de son mandat CSE avec la démarche CGT.

- THÈMES :**
- Approche légale et syndicale des termes travail, santé, sécurité, conditions de travail, prévention et sur les enjeux dans l'entreprise.
  - Trois missions générales précisées par le code du travail, approche syndicale du mandat et les missions que la CGT attribue aux stagiaires.
  - Droits et moyens de l' élu au SSCT. Différents membres et interlocuteurs, fonctionnement du SSCT et démarche syndicale.
  - Démarche à mettre en œuvre, outils et ressources à mobiliser en cas d'accident et pour développer la prévention dans l'entreprise
  - Inspection du travail et SSCT.

## CODE DU TRAVAIL



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**

Tou.te.s les syndiqué.e.s

- CONTENU :**
- Structure du code de travail.
  - Enjeu de son utilisation correcte.
  - Approche militante de l'outil.

## SANTÉ AU TRAVAIL

### Santé au travail et Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**

Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

**OBJECTIF :** S'approprier la démarche revendicative de la CGT pour comprendre le travail et agir collectivement pour le transformer. Focus sur les TMS

- Informations sur les TMS
- Observer notre situation, la comprendre pour pouvoir agir
- Quelles ressources dans l'entreprise ?
- Des ressources externes
- Quelle action CGT pour transformer le travail ?

### Handicap Inaptitude et Maintien dans l'Emploi



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**

Syndicats du privé

**OBJECTIF :** Se battre pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ou déclarés inaptés.

### Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (AT/MP)



**DURÉE :**  
2 jours



**PUBLIC :**

Élu.e.s et syndiqué.e.s CGT

**CONTENU ET OBJECTIF :**

- Définir ce qu'est un accident de travail (AT).
- Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'origine professionnelle.
- Développer une activité syndicale effective et cohérente afin de permettre à nos militants, élus et mandatés de reprendre la main sur le travail.
- Définir ce qu'est une maladie professionnelle (MP).
- Accompagner et informer les salariés dans le cadre d'une maladie d'origine professionnelle.
- Prendre en compte les intervenants extérieurs et internes à l'entreprise en AT et MP.

# Parcours de la formation syndicale générale

Tous les syndiqué.es sont concerné.es par les formations Accueil, niveau 1, niveau 2. L'ensemble de ces stages a été rénové.

Cette année en Isère sont proposés :

- « S'impliquer dans la CGT » (1j) : c'est la nouvelle version du stage accueil, proposé à tou.tes les nouveaux.elles syndiqué.e.s. Programmé dans la plupart des UL.
- « Participer à la vie de la CGT » (3j+2j+3j) : c'est la nouvelle version du niveau 1, en 3 parties. Il faut avoir suivi le stage « S'impliquer dans la CGT » (accueil) préalablement.
- « Développer à la vie de la CGT » : (5j+5j) : c'est la nouvelle version du niveau 2, en 2 parties.

