



64 ans
C'EST NON !



Je rejoins la cgt !



**Pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes !
8 mars 2025 : Grève féministe !**

Le constat est alarmant : l'égalité reste un combat !

Le dernier rapport du Haut Conseil à l'Égalité (HCE) révèle une polarisation croissante autour des enjeux d'égalité de genre. Les discours sexistes et masculinistes gagnent en visibilité, tandis que les inégalités sociales et économiques persistent. En Isère, comme ailleurs, les femmes subissent des discriminations au travail, dans la vie familiale et face aux violences sexistes et sexuelles.

94% des femmes de 15 à 24 ans estiment qu'il est plus difficile d'être une femme aujourd'hui, soit une augmentation de 14 points par rapport à 2023.

27% d'écart salarial entre les femmes et les hommes en moyenne, avec des métiers féminisés (éducation, soins, nettoyage) sous-payés et dévalorisés.

Les violences sexistes et sexuelles sont en hausse, avec une culture du viol persistante et une insuffisance de moyens pour protéger les victimes.

Nos revendications pour l'égalité en Isère !

1/ Égalité salariale et revalorisation des métiers féminisés, des pensions retraites et de la réforme du report à 64 ans

- Application immédiate de la directive européenne sur la transparence salariale.
- Revalorisation des salaires dans les secteurs majoritairement féminins (éducation, santé, nettoyage).
- Interdiction du temps partiel imposé et transformation des CDD en CDI, et titularisation massive des contractuelles. En France, une femme active sur 3 est à temps partiel soit 32%. 82 % des salarié-es à temps partiel sont des femmes.
- Abrogation de la réforme des retraites dont les femmes vont pâtir. Elles perçoivent 40% de moins. En intégrant la pension et les droits familiaux, l'écart est ramené à 29 %. Les femmes partent, en moyenne, un an plus tard et elles subissent davantage la mesure de décote. 4 retraitées sur 10 touchent moins de 1000 € de pension brute (909 € nets).

3/ Services publics accessibles et de qualité

- Création d'un service public national de la petite enfance et de l'autonomie. 700 000 places sont nécessaires ! De nombreuses femmes sont obligées d'interrompre leurs activités professionnelles pour assurer la garde des enfants en bas âge.,
- Arrêt du démantèlement des services publics de santé, d'éducation et de logement, qui pénalisent doublement les femmes.

5/ Solidarité internationale

- Soutien aux femmes afghanes, iraniennes, palestiniennes, ukrainiennes et à toutes celles confrontées à des régimes oppressifs, à la guerre et aux violences.

2/ Lutte contre les violences sexistes et sexuelles, et mesures en faveur de la santé reproductive et sexuelle

- Mise en place d'une loi-cadre intégrale pour prévenir, protéger et sanctionner les violences. 80 % de femmes sont régulièrement confrontées au sexisme au travail. Plus d'une sur deux a déjà subi des violences sexistes ou sexuelles au cours de sa vie professionnelle. 70 % des victimes n'en ont pas parlé à leur supérieur. Quand elles l'ont fait, 40 % d'entre elles estiment que le règlement leur a été défavorable (elles ont été mutées, placardisées, voire licenciées).
- Allocation des 3 milliards d'euros nécessaires pour lutter contre ces violences.
- Réouverture des centres d'IVG fermés et garantie de l'accès à l'avortement pour toutes.

4/ Éducation à l'égalité et partage des tâches domestiques

4h38 sont allouées par les femmes chaque jour aux tâches domestiques !

Si des progrès ont été réalisés, de fortes disparités persistent au sein des couples. Au quotidien, les femmes consacrent deux fois plus de temps que les hommes aux tâches domestiques et aux enfants.

Ce travail invisible est un frein à l'accès à l'emploi, à la formation et au déroulement de carrière.

- Respect de l'application des cours d'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS) pour déconstruire les stéréotypes de genre.
- Réforme du congé paternité pour un partage équitable des responsabilités familiales.



Le combat syndical pour le maintien des congés menstruels

La nouvelle préfète de l'Isère, Catherine Séguin, a décidé de s'opposer aux congés menstruels, IVG et deuxième parent mis en place par plusieurs communes et la Métropole de Grenoble. Ces dispositifs, pourtant progressistes et en faveur de l'égalité femmes-hommes, sont jugés «irréguliers» par la préfecture, qui a saisi le tribunal administratif pour les annuler.

Les congés menstruels permettent aux femmes souffrant de règles douloureuses, d'endométriose ou de dysménorrhée de bénéficier de jours d'absence rémunérés, sur présentation d'un certificat médical.

Le congé IVG offre deux jours d'absence pour les femmes ayant recours à une interruption volontaire de grossesse, afin de garantir leur bien-être physique et psychologique.

Le congé deuxième parent vise à aligner la durée du congé paternité sur celle du congé maternité, pour favoriser un partage équitable des responsabilités familiales.

La préfecture estime que ces congés créent une « rupture d'égalité et de parité » entre les agents, en contournant la règle des 1 607 heures de travail annuelles. Pourtant, ces dispositifs sont essentiels pour améliorer les conditions de travail des femmes et lutter contre les inégalités de genre, au travail et dans la vie privée.

La CGT Isère soutient les collectivités locales dans leur combat pour le maintien de ces congés. Nous appelons à une mobilisation massive pour défendre ces avancées sociales et interpeller le gouvernement afin qu'il se positionne en faveur de leur généralisation à l'échelle nationale.


8 MARS, GRÈVE FÉMININISTE !



Le 8 mars 2025 : Grève féministe !
Le 8 mars n'est pas une fête, c'est une journée de lutte pour les droits des femmes. En Isère, comme partout en France, nous appelons à la grève du travail et des tâches domestiques.
Manifestation à Grenoble :
 Rdv à 14h - rue Félix Esclangon
arrêt tram B : Cité internationale



 **Actions dans les entreprises : Distribuez ce tract, organisez des débats, mobilisez vos collègues !**

Le travail des femmes, dans la vie professionnelle ou à la maison, reste, au mieux, sous rémunéré, au pire invisibilisé : c'est pourquoi, le 8 mars, on se lève, on grève et on manifeste. Sans les femmes, tout s'arrête !

 **Combattons les inégalités !**

Rejoignez la CGT Isère pour porter nos revendications et construire une société plus juste et égalitaire.



Téléchargez nos outils de communication :

Tracts, affiches et visuels pour les réseaux sociaux sur www.egalite-professionnelle.cgt.fr.



**CONTACT
CGT ISÈRE**

32 Avenue de
l'Europe Grenoble

04 76 09 65 54
accueil@cgt-isere.fr